

Desconfinament: ERTOS, RRLL, ajudes i prestacions



Elisabeth
a b o g a d a *Embid*

Expedient de Regulació d'Ocupació Temporal

Què és un EERTO?

Un EERTO és un Expedient de Regulació d'Ocupació Temporal, i implica suspendre els contractes o reduir les jornades dels treballadors de manera temporal, de manera que el treballador cobri la prestació d'atur.

Tipus: Força Major i Causes Econòmiques, Tècniques, Organitzatives o de Producció (COVID-19 o no).



Expedient de Regulació d'Ocupació Temporal

Força Major: COVID-19 o prevista a legislació laboral.

Econòmiques, tècniques, organitzatives o de producció (ETOP)

- ✓ Econòmiques: resultats de l'empresa i dels quals es desprengui una situació econòmica negativa; pèrdues o la previsió que es produeixin, o quan es produeixi la disminució persistent del nivell d'ingressos ordinaris o vendes.
- ✓ Tècniques: canvis produïts en l'àmbit dels mitjans o instruments de producció.



Diputació de Girona

2020. Elisabeth Embid . Tots els drets reservats

Elisabeth
a b o g a d a
Embid

Expedient de Regulació d'Ocupació Temporal

- ✓ Organitzatives: canvis, entre altres, en l'àmbit dels sistemes i mètodes de treball del personal o en la manera d'organitzar la producció.
- ✓ Productives: es produeixen canvis, entre altres, en la demanda dels productes o serveis que l'empresa pretén col·locar en el mercat, tractant la mesura suspensiva d'ajustar el requeriment de mà d'obra a la càrrega de treball realment existent.



Expedient de Regulació d'Ocupació Temporal

Durada màxima, en principi, fins a 30 de juny de 2020.

També els efectes previstos en referència a prestacions d'atur
(excepte per fixes discontinus que s'allarga fins a 31 de
desembre de 2020)



Diputació de Girona

2020. Elisabeth Embid . Tots els drets reservats

Elisabeth
a b o g a d a
Embid

Expedient de Regulació d'Ocupació Temporal

Què fer amb els ERTOS de Força Major?

La FM va lligada a la impossibilitat de dur a terme l'activitat.

Si podem, doncs, dur a terme l'activitat la causa de FM desapareix, per tant, el que marcarà la "durada" de l'ERTO de FM serà la possibilitat de dur a terme l'activitat per la fase de desescalada i no la decisió de l'empresa.

Si es manté la impossibilitat : ERTOS FM Total (per exemple grans magatzems)

Si es **pot** desafectar a una part o modificació en reducció de jornada (és automàtic): ERTOS FM parcial.



Expedient de Regulació d'Ocupació Temporal

FM parcial = no estic obligat a obrir, però la meva situació canvia a efectes d'exoneració de quotes de Seguretat Social.
Recuperació PARCIAL de l'activitat

El que decideix si estic en TOTAL o PARCIAL és si puc dur a terme la meva activitat.

*El sector de restauració es troba en negociacions per aconseguir que la decisió la tingui l'empresari i no es generi PARCIAL automàticament.



Expedient de Regulació d'Ocupació Temporal

✓ Els ERTOS FM no cal que siguin renovats.

Possibilitats:

1. Renúncia absoluta de l'ERTO per finalitzar els seus efectes: comunicar autoritat laboral, TGSS i SEPE (baixes ERTOS)

<http://web.gencat.cat/ca/tramits/tramits-temes/Procediment-dacomiadament-collectiu-de-suspensio-de-tractes-i-de-reduccio-de-jornada-arts.-47-i-51-ET?category=&evolutiuTramit=1&moda=1> 15 dies

<https://www.sepe.es/HomeSepe/COVID-19/informacion-empresas.html>



Diputació de Girona

2020. Elisabeth Embid . Tots els drets reservats

Elisabeth
a b o g a d a
Embid

Expedient de Regulació d'Ocupació Temporal

2. Mantenir l'ERTO sense modificacions: declaració responsable TGSS, per mantenir les exoneracions (al maig i al juny).

3. Mantenir l'ERTO amb modificacions:**

- Desafectant alguns treballadors al 100% i mantenint suspensió d'alguns o
- Reduïnt la jornada dels treballadors desafectats.

La preferència és l'ocupació de tots els treballadors, encara que sigui amb reducció de jornada.



Expedient de Regulació d'Ocupació Temporal

**

- ✓ No cal comunicació al Departament
- ✓ Declaració responsable a la TGSS
- ✓ Comunicació al SEPE (només dels treballadores que se'ls modifica la mesura) amb caràcter previ:
 1. Treballadors desafectats absolutament: baixa ERTO
 2. Reducció de jornada d'alguns o tots: baixes ERTO + alta amb sol·litud col·lectiva.
 3. Incorporar alguns treballadors o a tots alguns dies de la setmana: comunicar els períodes d'activitat.



Expedient de Regulació d'Ocupació Temporal

4. Incorporar a tots o alguns treballadors alguns dies a jornada completa i altres amb reducció: comunicació SEPE del període d'activitat, fent el còmput de totes les hores al mes en comparació amb la seva jornada real.
5. Incorporar als treballadors, tots els dies, però amb jornades variables: comunicació SEPE del període d'activitat, fent el còmput de totes les hores al mes en comparació amb la seva jornada real.

Les desafectacions de l'ERTO han de ser comunicades prèviament als treballadors desafectats.



Expedient de Regulació d'Ocupació Temporal

Tipo	1	2	3	4	5
MEDIDA	INCORPORACIÓN A LA ACTIVIDAD	REDUCCIÓN DE JORNADA	ACTIVIDAD EN DÍAS ALTERNOS	ACTIVIDAD EN DÍAS ALTERNOS + REDUC. JORNADA	REDUCCIÓN DE JORNADA CON % VARIABLE
DÍAS/MES	TODOS LOS DÍAS	TODOS LOS DÍAS	DÍAS ALTERNOS	DÍAS ALTERNOS	TODOS LOS DÍAS
%	SIN PARCIALIDAD*	CON PARCIALIDAD	SIN PARCIALIDAD*	CON O SIN PARCIALIDAD	CON O SIN PARCIALIDAD
COMUNICACIÓN	EXCEL PARA BAJA PREST. BAJAS ERTE	EXCEL PARA BAJA Y ALTA PREST. BAJAS ERTE SOLIC. COLECTIVA	PERIODOS DE ACTIVIDAD POR certifc@2	PERIODOS DE ACTIVIDAD POR certifc@2	PERIODOS DE ACTIVIDAD POR certifc@2
PRESTACIÓN	BAJA DE LA PRESTACIÓN	PRESTACIÓN POR EL % DE JORNADA QUE NO TRABAJA	PRESTACIÓN POR LOS DÍAS EN LOS QUE NO TRABAJA	PRESTACIÓN POR DÍAS INACTIVOS SEGÚN DÍAS ACTIVOS CALCULADOS	PRESTACIÓN POR DÍAS INACTIVOS SEGÚN DÍAS ACTIVOS CALCULADOS



Expedient de Regulació d'Ocupació Temporal

Exoneració de quotes de Seguretat Social ERTO FM:

ERTO FM TOTAL:

- Empreses amb menys de 50 treballadors a 29/02/2020:
Exoneració de 100% quotes de maig i juny
- Empreses amb 50 o més 29/02: 75% exoneració de quotes de maig i juny.



Diputació de Girona

2020. Elisabeth Embid . Tots els drets reservats

Elisabeth
a b o g a d a
Embid

Expedient de Regulació d'Ocupació Temporal

ERTO FM PARCIAL:

Respecte els treballadors que reinicien activitat:

- Empreses amb menys de 50 treballadors a 29/02/2020: 85% maig i 70% juny
- Empreses amb 50 o més: 60% maig i 45% juny.

Respecte els treballadors que es mantenen suspesos:

- Empreses amb menys de 50 treballadors a 29/02/2020: 60% maig i 45% juny
- Empreses amb 50 o més: 45% maig i 30% juny



Diputació de Girona

2020. Elisabeth Embid . Tots els drets reservats

Elisabeth
a b o g a d a
Embid

Expedient de Regulació d'Ocupació Temporal

La persona treballadora haurà de portar el certificat auto responsable de desplaçament en el marc de l'estat d'alarma per la crisi sanitària per la COVID-19:

https://interior.gencat.cat/ca/arees_dactuacio/proteccio_civil/consells_autoproteccio_emergencia/malalties-transmissibles-emergents-amb-potencial-alt-risc-/certificat-autoresponsable-de-desplacament-en-el-marc-de-lestat-dalarma-per-la-crisi-sanitaria-per-la-covid-19/



Expedient de Regulació d'Ocupació Temporal

D'altra banda, es podrà iniciar el procediment de ERTO ETOP mentre estigui vigent un ERTO FM, per tal que comenci a tenir efectes un cop acabi el de Força Major.

Si el procediment s'inicia quan ja ha finalitzat l'ERTO per FM, l'ERTO ETOP tindrà efectes retroactius a la finalització de l'ERTO FM.

Es poden tornar als treballadors a l'ERTO?

Només en casos ETOP, perquè la FM ha desaparegut.



Expedient de Regulació d'Ocupació Temporal

- ✓ Les empreses i entitats que tinguin el seu domicili fiscal en paradisos fiscals no podran acollir-se als ERTO per força major.
- ✓ Les empreses que s'acullin als beneficis derivats dels ERTO per força major no podran procedir al repartiment de dividends durant l'exercici fiscal corresponent a l'aplicació dels ERTO, excepte si retornen la part corresponent a l'exoneració aplicada a quotes de la Seguretat Social (només per empreses de més de 50 treballadors a data 29/02/2020).



Expedient de Regulació d'Ocupació Temporal

I ara es poden tramitar nous ERTOS?

FM: sí, però les causes ja són poques (contagi, aïllament)

ETOP: sí, gairebé tots derivats de COVID-19, durada màxima fins el 30/06



Diputació de Girona

2020. Elisabeth Embid . Tots els drets reservats

Elisabeth
a b o g a d a
Embid

Expedient de Regulació d'Ocupació Temporal

Compromís d'ocupació:

- ✓ 6 mesos a partir de tornar a l'activitat (desde el primer treballador)
- ✓ La prohibició és per acomiadaments objectius o improcedents (no computarà finalització de contractes en termini, jubilacions, inclús acomiadaments procedents). S'aplica a aquelles empreses que hagin efectuat ERTOS per força major i només pels treballadors afectats
- ✓ Els contractes temporals suspesos per ERTOS reprendran el còmput des de la interrupció per l'ERTO o el que restès.



Treball a distància i Mesures de conciliació

- ✓ Caràcter preferent de teletreball.

- ✓ Aquells que tinguin deures de cura de: Cònjuge o parella de fet, Fills, Néts, Pares o Germans: Adaptació de l'horari o reducció de jornada:
 - Que necessiti de cura personal i directa com a conseqüència directa del COVID-19.
 - Tancament de centres educatius
 - Quan la persona que cuidava els familiars no pogués continuar fent-ho per causes justificades relacionades amb el COVID-19



Prestació Extraordinària per Cessament d'Activitat

Els autònoms beneficiaris de la prestació que obrin el seu negoci a l'inici de la desescalada, cobraran la prestació igualment al maig.

La prestació es podrà cobrar fins l'últim dia del mes en que finalitzi l'estat d'alarma.

I en cas de superar els límits de baixada d'ingressos del 75%?



Ajuts per al manteniment dels Llocs de Treball

Generalitat de Catalunya

- ✓ Microempreses o persones treballadores autònomes, fins a 10 treballadores i que hagin mantingut la plantilla.
- ✓ Ajuda del 50% del salari mínim interprofessional per a un màxim de 3 persones treballadores i durant sis mesos, o la part proporcional equivalent en el cas de contractes a jornada parcial.
- ✓ Compromís de mantenir la plantilla durant els 12 mesos següents al reinici de l'activitat.



Diputació de Girona

2020. Elisabeth Embid . Tots els drets reservats

Elisabeth
a b o g a d a
Embid

Ajuts per la transformació Digital

Generalitat de Catalunya

- ✓ Projectes de transformació digital i de nous models de negoci
- ✓ Empreses i autònoms: fins a 10 treballadors
- ✓ Són subvencionables els projectes orientats a oferir serveis als sectors del comerç, l'hostaleria, el turisme i la cultura, que plantegin pràctiques de transformació digital, nous models de negoci i noves formes de treballar, també sobre seguretat i salut laboral, així com la formació associada per al desenvolupament d'aquests projectes en les microempreses.



Diputació de Girona

2020. Elisabeth Embid . Tots els drets reservats

Elisabeth
a b o g a d a
Embid

Prevenió de Riscos Laborals

La **prevenció** de riscos laborals és una **obligació** genèrica de l'empresari, que neix del propi contracte de treball.

Pot assumir-la el propi empresari per si mateix, designació de treballadors, delegat de prevenció i/o servei de prevenció (propri o aliè).



Prevenció de Riscos Laborals

- ✓ En aquest cas, hem de considerar tenir recursos preventius, perquè ha aparegut un risc en la prestació del serveis. Per tant, cada empresa haurà de fer un protocol general de seguretat i salut.
- ✓ Haurem de garantir la disposició mínima de seguretat i salut pels treballador ----- COM? Equips de Protecció Individual EPIS, formació i informació de risc de contagi i d'ús d'EPIS.
Com a pas previ a la represa de l'activitat

Els EPIS són necessaris quan hi ha risc: en aquest cas, hi haurà risc quan NO es pugui garantir la distància de seguretat (2 metres)



Prevenció de Riscos Laborals

No podran incorporar-se a la feina els següents treballadors:

- Els que presentin símptomes
- o estiguin en aïllament domiciliari per diagnòstic COVID-19
- o en quarentena per haver estat en contacte
- o que pateixin alguna de les patologies que s'han declarat de risc davant la COVID-19 (diabetis, malaltia cardiovascular, inclosa hipertensió, malaltia pulmonar crònica, immunodeficiència, càncer en fase de tractament actiu, embaràs i majors de 60 anys). Evaluació lloc de treball.

El treballador que tingui símptomes haurà d'abandonar el seu lloc de treball fins que el valori un professional sanitari.



Prevenió de Riscos Laborals

Tot el personal haurà d'estar format i informat sobre el correcte ús dels esmentats equips de protecció. Això també s'aplicarà al personal de neteja, manteniment, reposició, repartiment o seguretat de l'establiment o local comercial minorista (ja sigui propi o empleat mitjançant un subcontracte), que també haurà de disposar de tots els productes adequats de neteja.

Recomanem facilitar les NORMES a tots els treballadors i posar cartells informatius a les zones comunes: com rentar-se les mans, posar-se i treure's els guants i les mascaretes, així com tots els procediments d'higiene necessaris aconsellats per les autoritats sanitàries.



Prevenció de Riscos Laborals

EPIS :

Adaptat a la persona. D'un sol ús o que es pugui desinfectar:

1. L'ús de mascaretes serà obligatori quan no es pugui garantir la distància de seguretat interpersonal de 2 metres o altres mesures de barrera entre el treballador i el client o entre dos treballadors; la distància s'ha de complir a tots els llocs on coincideixin amb altres persones (vestuaris, etc.)
2. Si no es pot garantir la distància mínima i el risc és constant, s'ha de proporcionar al personal, a més de la mascareta, altres mesures de protecció individual addicionals, com pantalles de protecció facial o guants de protecció, d'acord amb la norma UNE-EN ISO 374.5:2016.



Prevenió de Riscos Laborals

Mesures :

- Gels hidroalcohòlics .
- S'ha d'organitzar el treball perquè sigui possible rentar-se les mans amb aigua i sabó.
- Evitar l'entrada a l'establiment de clients amb símptomes catarrals (recordem la importància de cartells informatius) i si ha entrat, s'haurà de desinfectar tot el que hagi estat en contacte.
- Garantir els llocs de treball separats. Si no és possible: pantalles de protecció facial.
- No compartir objectes amb clients ni empleats



Prevenió de Riscos Laborals

- Eliminar o limitar tot el que es pugui compartir: neveres, microones, cafeteres, etc. Limitar l'ús del menjador.
- Romandre a l'empresa només el temps de jornada de feina.
- Si es va a la feina amb vehicle propi, és recomanable que els treballadors portin posat l'uniforme des del seu domicili.
- Els sistema de registre de jornada amb empremta ha de ser substituït i, si no és possible, s'haurà de desinfectar cada cop.
- Organitzar les entrades i sortides a la feina per evitar coincidir. Torns, horaris, etc.



Prevenió de Riscos Laborals

Uniformes:

- Manipular-la el mínim possible. La roba ha de rentar-se a, com a mínim, 60 C i durant almenys 30 minuts, o amb qualsevol altre mètode que en garanteixi la correcta higienització.
- Valorar posar a disposició dels treballadors més uniformes, donat que es recomana netejar cada dia; sinó és possible: Cobrir els uniformes amb bates, guardapols o similars.
Suspendre l'obligatorietat de l'ús d'uniformes.



Prevenió de Riscos Laborals

Sancions:

- Lleus 40-2045.-€
- Greus 2046-40985.-€
- Molt greus 40986-819780.-€

+ Recàrrec de prestacions de la Seguretat Social



Diputació de Girona

2020. Elisabeth Embid . Tots els drets reservats

Elisabeth
a b o g a d a
Embid

Prevenió de Riscos Laborals i Protocol de Neteja

- ✓ Netejar 2 cops al dia, i serà obligatori fer-ho al final de la jornada (en realitat 3, per recomanació addicional al migdia).
En especial: poms de portes, taulells, mobles, passamans, màquines dispensadores, terres, telèfons, penjadors, carretons i cistelles, aixetes, etc.

Llistat de productes per desinfectar:

https://www.mscbs.gob.es/en/profesionales/saludPublica/ccayes/alertasActual/nCov-China/documentos/Listado_virucidas.pdf



Diputació de Girona

2020. Elisabeth Embid . Tots els drets reservats

Elisabeth
a b o g a d a
Embid

Prevençió de Riscos Laborals i Protocol de Neteja

- ✓ Es netejaran i desinfectaran els llocs de treball al matí i en cada canvi de torn, amb especial atenció a taulells, mampares, teclats, terminals de pagament, pantalles tàctils, eines de treball i altres elements susceptibles de manipulació.
- ✓ Si hi ha més d'un treballador també s'han de netejar les zones privades de treballadors.
- ✓ Ventilació adequada dels locals i establiments. Com a mínim 5-25 minuts.



Prevenió de Riscos Laborals i Protocol de Neteja

- ✓ En telèfons que utilitzen tots els treballadors s'hauran d'utilitzar amb mans lliures o bé netejar després de cada ús.
- ✓ Els carretons, cistelles, escales mecàniques i ascensors seran objecte d'atenció i neteja continuada.
- ✓ Protocol de contacte amb transportistes.
- ✓ Repartidors: EPIS addicionals per si resulten malmesos



Mesures de Prevenció Genèriques Obligatòries

- El distanciament interpersonal d' aprox. 2 metres o altres mesures de barrera i l'ús de mascareta quan no es pugui mantenir aquesta distància.
- Atenció preferent a majors de 65 anys en el seu horari.
- 2 neteges diàries, una obligatòria al final del dia amb desinfectants virucides. Després de cada neteja els EPIS i materials s'han de llençar.
- Desinfecció diari dels uniformes.
- Accés a lavabos restringit, només en cas necessari.
- Fomentar pagament amb tarjeta.



Mesures de Prevenció Genèriques Obligatòries

- En el cas de serveis que no permetin mantenir distància de seguretat interpersonal (perruqueries, centres d'estètica o fisioteràpia): protecció a treballador i client i, en tot cas , mantenir la distància de 2 metres entre un client i un altre.
- Senyalització o vinils, inclús amb possibilitat de marcar una direcció per entrar i una altra per sortir per evitar creuar-se, per tal de garantir la distància de seguretat interpersonal.
- No es posaran a disposició dels clients productes de prova (excepte tèxtil, calçat, barrets o joies, que hauran de seguir les recomanacions específiques).



Mesures de Prevenció Genèriques Obligatòries

- S'haurà d'establir un aforament màxim, que dependrà del que es dicti cada cop que es permeti una fase nova de desconfinament (fase 1 : 30%; fase 2: 40%)
- El temps de permanència als establiments i locals serà l'estrictament necessari perquè els consumidors puguin realitzar les seves compres o rebre la prestació del servei.
- Gels hidroalcohòliques a l'entrada i papereres amb pedal. Si és necessari també guants.



Mesures de Prevenció Hostaleria i Restauració

- ✓ 50% terrasses
- ✓ 2 metres entre taules
- ✓ Ocupació màxima 10 persones amb distància mínima interpersonal.
- ✓ Es podrà obtenir permís de l'Ajuntament per a incrementar la superfície destinada a la terrassa a l'aire lliure; en aquest cas es podran incrementar el nombre de taules previst en l'apartat anterior, respectant, que el número de taules suposi la meitat de l'espai disponible.



Mesures de Prevenció Hostaleria i Restauració

- ✓ Neteja i desinfecció de l'equipament de la terrassa, en particular taules, cadires, així com qualsevol altra superfície de contacte, entre un client i un altre.
- ✓ Es prioritzarà la utilització de mantelerías d'un sol ús. Sino es possible, s'haurà de canviar. Neteja entre 60 i 90 graus centígrads.
- ✓ A disposició dispensadors de gels hidroalcohòlics, en tot cas en l'entrada de l'establiment, que hauran d'estar sempre en condicions d'ús.
- ✓ S'evitarà l'ús de cartes d'ús comú, optant per l'ús de dispositius electrònics propis, pissarres, cartells o altres mitjans similars.



Mesures de Prevenció Hostaleria i Restauració

- ✓ Els elements auxiliars del servei, com la vaixella, cristalleria, cobrateria o manteleria, entre altres, s'emmagatzemaran en recintes tancats i, si això no fos possible, lluny de zones de pas de clients i treballadors.
- ✓ S'eliminaran productes d'autoservei com a tovallones, palillers, vinagreres, setrills, i altres utensilis similars, prioritzant monodosi d'un sol ús o el seu servei en altres formats sota petició del client.
- ✓ L'ús dels lavabos queda restringit a una sola persona i hauran de ser netejats com a mínim 6 cops al dia.



Mesures de Prevenció Hostaleria i Restauració

- ✓ Es podran obrir hotels i allotjaments turístics.
- ✓ NO zones comuns: cartells i informació a la reserva de totes les restriccions vigents
- ✓ Procediment documentat de neteja: retirada de residus concretar unitat a netejar, ordre i el producte químic a utilitzar
- ✓ Es netejaran cada 2 hores els espais de pas
- ✓ = mesures de prevenció i higiene comuns



Fonts i informació

- ✓ <https://treballiaferssocials.gencat.cat/web/.content/01departament/coronavirus/recomanacions-empreses-treballadors-crl.pdf>
- ✓ https://www.mincotur.gob.es/es-es/COVID-19/Documents/Protocolo_y_Guia_de_buenas_practicas_para_establecimientos_de_comercio.pdf
- ✓ http://ccam.gencat.cat/ca/detalls/noticia/20200503_guia_bones_practiques
- ✓ https://www.mscbs.gob.es/profesionales/saludPublica/ccayes/alertasActual/nCov-China/documentos/PrevencionRRLL_COVID-19.pdf



**Gràcies per
la vostra atenció**

www.elisabethembid.com
eliembid@icab.cat



Diputació de Girona



Generalitat
de Catalunya



Unió Europea
Fons europeu
de desenvolupament regional

Elisabeth
a b o g a d a *Embida*