

PLA LOCAL DE JOVENTUT

PERALADA
2020 - 2024

AREA DE
JOVENTUT



ÍNDEX

PRESENTACIÓ	4
MISSIÓ	5
1. OBJECTIUS GENERALS	5
2. PRINCIPIS RECTORS	6
3. CRITERIS METODOLÒGICS.....	9
DIAGNOSI	10
1. PLANTEJAMENT	10
2. CONTEXTUALITZACIÓ	11
3. ANÀLISI	15
3.1. ANÀLISI DE LA REALITAT JUVENIL (ARJ).....	15
3.2. ANÀLISI QUALITATIU PER ÀMBITS	23
3.3. ANÀLISI DE LES POLÍTIQUES DE JOVENTUT ACTUALS.....	33
3.4. CONCLUSIONS.....	39
3.5. SITUACIÓ ACTUAL – CRISI COVID-19	40
DISSENY	44
1. OBJECTIUS PER ÀMBITS	45
1.1. EIX TRANSICIÓ	45
1.2. EIX BENESTAR	47
1.3. EIX TRANSFORMACIÓ	49
2. LÍNIES D'ACTUACIÓ I/O PROGRAMES	51
2.1. PROGRAMA D'EDUCACIÓ I FORMACIÓ	53
2.2. PROGRAMA D'OCUPACIÓ	54
2.3. PROGRAMA DE PARTICIPACIÓ I ASSOCIACIONISME	55
2.4. PROGRAMA DE SALUT	56
2.5. PROGRAMA DE DINAMITZACIÓ JOVE.....	57

EXECUCIÓ	59
1. TEMPORALITZACIÓ DEL PLJ	59
2. RECURSOS HUMANS	61
3. RECURSOS INFRAESTRUCTURALS	62
4. RECURSOS FINANCERS	62
AVALUACIÓ	63
ANNEX I	67
DAFO PER ÀMBITS	67

PRESENTACIÓ

L'Ajuntament de Peralada, juntament amb l'àrea de joventut del Consell Comarcal de l'Alt Empordà, han impulsat, una vegada més i com es ve fent des de l'any 2008, la redacció del Pla Local de Joventut el qual tindrà vigència durant els anys 2020-2024.

Aquest pla contempla les línies estratègiques i d'actuació en tot allò relacionat en l'àmbit de joventut i les polítiques dirigides a aquest col·lectiu. Enguany, la diagnosi s'ha realitzat a través de la participació activa d'aquells/es joves, i també famílies, que han volgut fer sentir la seva veu per tal de poder expressar les seves necessitats, inquietuds, demandes, mancances, potencialitats,... Ells i elles han esdevingut actor actiu d'aquest nou Pla Local una vegada més.

Així doncs, gràcies a la seva implicació i aportacions, a la de les famílies i també entitats del territori i/o grups de persones que tenen tracte directe amb el col·lectiu de joves; s'ha pogut obtenir la informació real de la situació en la que es troben aquests i aquestes joves, punt de partida de la proposta de les línies d'actuació per aquest Pla Local de Joventut 2020-2024.

Aina Cabello i Palahí

Regidora d'Infància i Joventut

MISSIÓ

1. OBJECTIUS GENERALS

El Pla Local de Joventut és l'eina que ens permet establir i posar en funcionament les polítiques de joventut des de l'Ajuntament de Peralada durant els propers quatre anys. Aquesta eina ha de dirigir a fer possible que els joves del municipi tinguin un accés universal i normalitzat a la condició de plena ciutadania.

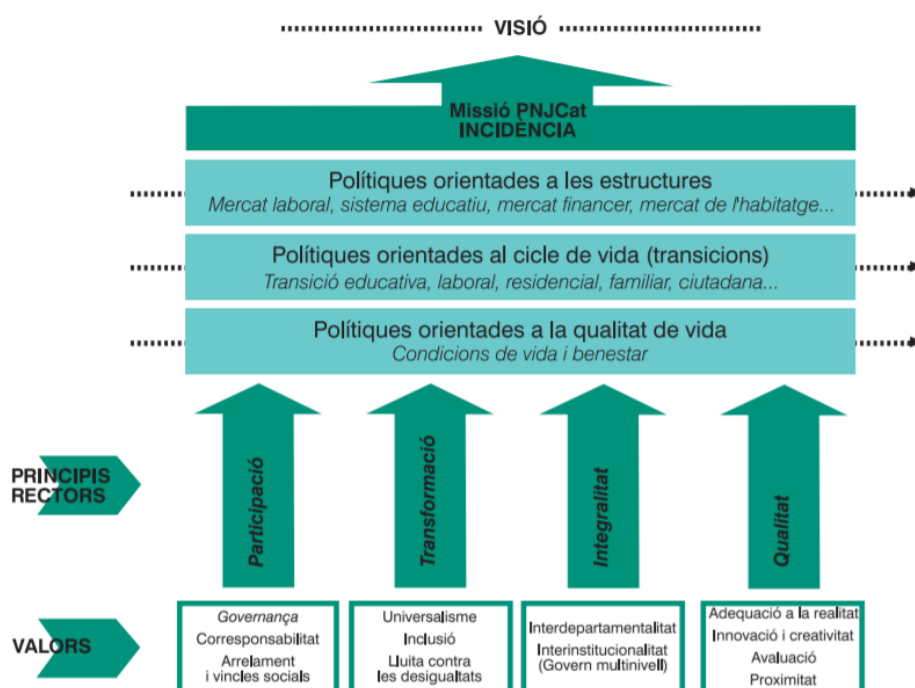
Per aquest motiu cal l'esforç per a crear polítiques de joventut que fomentin la creació i consolidació de tots aquells serveis i recursos que incideixin, directe o indirectament, en la vida dels joves i que els facilitin l'acompliment de les seves necessitats i inquietuds, de manera que puguin triar i escollir lliurement i en igualtat de condicions el seu projecte de vida.

Seguint aquesta premissa i tenint com a referència la missió del PNJCat, el Pla Local de Joventut de Peralada s'emmarca en els objectius generals:

- ◆ Facilitar la realització del projecte de vida de les persones joves atenent a la diversitat de formes i models de vida
- ◆ Apoderar la persona jove com a agent de canvi social, impulsant el seu paper actiu com a ciutadana en el conjunt de la societat, oferint espais per a la seva participació en la presa de decisions, així com oportunitats per donar rellevància a la seva visió del món
- ◆ Garantir la igualtat d'oportunitats dels joves en l'accés als recursos socials, polítics, econòmics i culturals necessaris per exercir la ciutadania
- ◆ Fomentar la participació dels joves en la construcció de projectes col·lectius mitjançant una política activa de dinamització que, a més de facilitar la seva presència en la vida pública del municipi, generi espais de relació i intercanvi en la gestió quotidiana dels interessos juvenils.
- ◆ Donar resposta a les necessitats específiques dels joves, facilitant la seva autonomia per tal que es puguin emancipar en les millors condicions.

2. PRINCIPIS RECTORS

Els principis rectors són aquells criteris que han d’inspirar el disseny, la implementació i l’avaluació de les polítiques de joventut d’una forma transversal i defineixen els criteris que s’han d’aplicar en totes les actuacions que es deriven del Pla Local. Així doncs, en aquest Pla Local de Joventut s’ha treballat a partir dels criteris metodològics que s’estableixen al PNJCat i s’articulen tenint en compte aquests principis rectors:



Participació

Participar vol dir prendre part i tenir part en alguna decisió. És el dret de tota persona a donar la seva opinió i a decidir el seu propi destí. Implica prendre part i participar de la presa de decisions amb un propòsit clarament definit i desitjat.

Concretament parlar de participació jove fa referència al procés en què els joves formen part d’iniciatives que surtin d’ells mateixos i que organitzin amb el suport de l’àrea de joventut. També fa referència a incentivar l’associacionisme i la participació dels joves en altres activitats que s’organitzin en el municipi sonant tot el suport possible.

És convenient treballar per als joves però molt més *amb* els joves, per aquest motiu s'ha incorporat la participació dels joves en la majoria de fases d'elaboració d'aquest Pla Local.

Primera Fase	Segona Fase
<p>Anàlisi de la realitat <i>Aportant informació a partir de trobades, enquestes, assemblees</i></p> <p>Diagnòstic <i>Fent propostes d'actuació</i></p>	<p>Implementació <i>Valoracions progressives del PLJ</i></p> <p>Avaluació <i>Assemblees de seguiment i valoració</i></p>

Participació dels joves en les diferents fases

Transformació

Transformar és convertir una realitat en una altra mitjançant un procés. Com estableix el PNJCat les polítiques de joventut han d'afavorir l'apoderament de les persones joves transformant tant les condicions de vida dels i de les joves com el model de societat en general. En Joventut aquesta transformació pretén tenir un impacte positiu en la realitat que viuen les persones joves i el seu entorn.

Tots els joves són diferents i viuen realitats diferents per tant les polítiques de joventut han d'incloure totes les persones joves del municipi sigui quina sigui la seva realitat. En aquest sentit cal que les polítiques de joventut tinguin un caràcter universalista de manera que tots els joves del municipi s'hi vegin reflectits.

Cal tenir en compte, però, les desigualtats més importants per tal de minimitzar-ne els seus efectes d'exclusió. Per tant el Pla Local intenta lluitar contra les desigualtats socials sempre tenint en compte les especificitats de cada jove.

Integralitat

Quan es parla d'integralitat es fa referència a tenir en compte, des d'una perspectiva global, els diferents àmbits que formen la vida de les persones joves.

La integralitat en les polítiques de joventut implica actuar sobre totes les esferes i dimensions de la vida de les persones joves de manera interrelacionada (reflectit en la diversitat d'eixos d'actuació establerts al Pla). Alhora, l'actuació sobre aquestes esferes i la resposta a les problemàtiques o necessitats també ha de ser integral (educació i treball, participació i educació, etc.). Per aquest motiu és fonamental establir canals de col·laboració entre les diferents àrees que componen l'Ajuntament i la realitat dels joves del municipi.

Per a l'elaboració del Pla Local s'ha treballat a partir de la interdepartamentalitat que ja es dona de manera habitual per les característiques pròpies d'un municipi petit. Alhora cal seguir treballant de manera transversal des de totes les àrees de l'Ajuntament i tots els agents implicats per tal de desenvolupar un projecte integral de joventut. De la mateixa manera i amb el mateix objectiu es treballa de manera transversal dins l'equip de tècniques de joventut compartides com a estratègia de treball.

En aquest PLJ és bàsic el treball interinstitucional entre les diferents administracions públiques: es mantenen reunions de treball amb altres tècnics de joventut de la comarca, així com amb altres departaments del Consell Comarcal de l'Alt Empordà, altres agents vinculats a joventut (tècniques del Servei de Treball, monitors, dinamitzadors...), amb altres institucions o administracions, entitats... i es mantenen trobades periòdiques de xarxa de professionals de joventut a través de la Direcció General de Joventut de la Generalitat de Catalunya (Serveis Territorials de Girona).

Amb l'execució dels programes es continua mantenint el criteri d'interinstitucionalitat ja que es preveu realitzar actuacions comunes al territori amb la voluntat de coordinació amb altres ajuntaments per tal de mancomunar serveis i recursos i unir esforços en matèria de joventut. En aquests programes hi estan implicats el Consell Comarcal de l'Alt Empordà, la Direcció General de Joventut i la Diputació de Girona.

Tots els agents i institucions implicades en el desenvolupament de les polítiques de joventut del municipi han de treballar en xarxa, fet que suposa un treball conjunt i coordinació contínua.

Qualitat

La qualitat es troba en el conjunt de propietats que fan que el projecte esdevingui real, eficaç i eficient i doni resposta a les necessitats i demandes reals dels joves del territori.

És bàsic tenir unes polítiques de joventut de qualitat que donin resposta real a les necessitats i demandes reals dels joves del municipi. Per això és imprescindible que el projecte s'adeqüi a la realitat facilitant l'assoliment dels objectius sorgits de la diagnosi. D'aquí es justifica la importància que es dona a la participació dels joves en l'elaboració dels programes des de la seva realitat i es prioritzen les iniciatives sorgides dels propis joves.

S'ha de tenir un coneixement pròxim i directe del territori a l'hora de dissenyar i implementar les polítiques de joventut per dotar-les de qualitat. El treball de la figura professional de la tècnica de joventut i el treball conjunt amb la, regidora de joventut, el dinamitzador juvenil i els membres de l'equip de govern garanteix aquesta proximitat. Les polítiques de joventut s'han de transformar segons la

realitat en la qual es troben en cada moment. Per aquest motiu la innovació i la creativitat són fonamentals en el treball amb els joves.

Finalment, tota política de joventut s'ha de poder avaluar per tal de valorar si s'han assolit els objectius establerts inicialment i quins són els aspectes que han facilitat o dificultat l'èxit. S'ha de poder realitzar de manera quantitativa i qualitativa en els diferents moments del projecte.

3. CRITERIS METODOLÒGICS

La manera de treballar aquest PLJ i les accions que se'n deriven està basada en els valors que es desprenen dels principis rectors descrits. Aquesta metodologia de treball s'ha dut a terme de la següent manera i seguint les eines descrites:

Participació	<p>Es dona de manera transversal en tot el procés d'elaboració del PLJ:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Trobades i assemblees amb els joves • Reunions i contrast d'informació amb experts (EBASP, INS, dinamitzadora...) • Enquestes i entrevistes a joves • Dinàmiques de participació • Comunicacions i obtenció d'informació a través de diferents xarxes socials
Transformació	<ul style="list-style-type: none"> • Convocatòries generals • Dinàmiques de participació • Comunicació i obtenció d'informació a través de diferents xarxes socials
Integralitat	<ul style="list-style-type: none"> • Treball amb diferents agents del territori implicats amb la joventut • Treball Interinstitucional <ul style="list-style-type: none"> ◦ Diferents àrees del Consell Comarcal de l'Alt Empordà ◦ Direcció General de Joventut ◦ Diferents àrees de la Generalitat de Catalunya • Coordinació entre les tècniques de joventut compartides, altres tècnics comarcals
Qualitat	<p>La presència de la tècnica de joventut al municipi és garantia de qualitat perquè garanteix la proximitat i realitat al PLJ.</p> <p>El treball entre diferents agents.</p>

Destacar que, amb la situació actual que s'està vivint a conseqüència de la Pandèmia per la Covid-19 encara té més valor la creativitat i la innovació en la posada en funcionament de les polítiques de joventut. Per aquest motiu cal ressaltar la importància que té l'estratègia de treball en equip entre les tècniques de joventut compartides.

DIAGNOSI

1. PLANTEJAMENT

El coneixement de la realitat juvenil és un element imprescindible per a poder adequar les polítiques de joventut a les necessitats reals dels joves. Amb aquesta diagnosi es pretén saber com és la realitat juvenil del municipi.

Aquesta diagnosi es va començar a treballar a l'octubre de 2019 amb una realitat concreta que a mesura que s'ha anat avançant ha anat canviant de manera significativa. Donat l'escenari social actual que s'està començant a observar a conseqüència de la pandèmia generada per la Covid-19 podem preveure una crisi econòmica i social que repercuteixi negativament en els projectes de vida dels joves. A dia d'avui es considera, doncs, que cal enfocar les accions tenint present aquesta previsió. Per tant es prioritza l'anàlisi d'aquells àmbits que puguin repercutir en millorar la vida dels joves del municipi:

- ◆ Formació i ocupació com a elements bàsics de transició i emancipació.
- ◆ Condicions de vida i benestar, inclosa la Salut entesa com a salut holística i integral en tots els àmbits de benestar de la persona.
- ◆ Participació i cohesió social com a element transformador

Seguint la metodologia de treball proposada per l'Observatori Català de la Joventut per a la realització de plans locals de joventut, en aquest estudi s'ha realitzat un «Anàlisi de la Realitat Juvenil» (ARJ d'ara endavant). Primer s'ha fet un anàlisi quantitatiu a través de l'estudi sociodemogràfic de Peralada amb les principals dades que ens poden aportar informació referent als joves per tal de veure quina és la situació juvenil del municipi. Tot seguit l'anàlisi qualitatiu ha servit per veure com viuen i perceben els joves la seva pròpia realitat. En aquest anàlisi qualitatiu també s'hi incorporen les aportacions dels diferents agents del territori per poder tenir una visió global.

Finalment s'ha fet una «Anàlisi de les Polítiques de Joventut» (APJ d'ara endavant) per tal de veure quin és el punt de partida i fer una revisió de les polítiques actuals en matèria de joventut.

L'anàlisi qualitativa de la realitat juvenil s'ha realitzat per mitjà de dades obtingudes a partir de fonts secundàries. Algunes de les dades que es troben són antigues o fan referència a aspectes més globals, per tant l'anàlisi quantitatiu no pot mostrar, en alguns casos, una realitat que ha canviat de forma rotunda en els darrers anys. Aquestes dades s'han recollit i s'han treballat juntament amb les dades recollides a través de tècniques qualitatives per tal de comparar-les i poder-les adequar al màxim a la

realitat. Per tant, la nostra anàlisi serà, en part, a partir de les dades extretes a través del coneixement de la situació dels joves, l'observació subjectiva, les entrevistes als agents implicats, la percepció que puguin tenir els mateixos joves pel que fa a la seva situació gràcies a les entrevistes, enquestes i grups de debat creats per analitzar la seva realitat. A més, cal tenir en compte que la Covid-19 generarà canvis significatius en la realitat i els processos de vida dels joves.

Per a la realització de la diagnosi a cadascun dels municipis que comparteixen tècnica de joventut, s'ha seguit un procediment paral·lel a cadascun dels pobles, en el qual han participat, a part dels joves i membres del consistori de cada localitat, agents socials i professionals vinculats als municipis en qüestió. Per aquest motiu, els elements de visualització emprats, com grups de discussió o entrevistes realitzades a alguns d'aquests experts, s'han realitzat globalment. És a dir, tot i tenir present en tot moment cada municipi i les seves peculiaritats, alguns dels eixos s'han discutit a nivell general, ja que les necessitats i problemàtiques dels joves, són en alguns casos les mateixes. Per aquest motiu en aquest PLJ i en els PLJ dels municipis que comparteixen tècnica de joventut, es poden trobar alguns elements de la diagnosi que coincideixin.

Cal destacar la bona predisposició dels agents implicats així com dels joves del municipi que han participat en les trobades i espais de reflexió.

2. CONTEXTUALITZACIÓ

2.1. DESCRIPCIÓ DEL MUNICIPI

Peralada es troba situada al nord de Figueres i té una superfície de 43,6 km². Delimita al nord amb Masarac i Mollet de Peralada, a l'est amb Garriguella, Pedret i Marzà i Castelló d'Empúries; al sud amb Vila-sacra i Figueres; i, finalment, a l'oest amb Vilabertran i Cabanes.

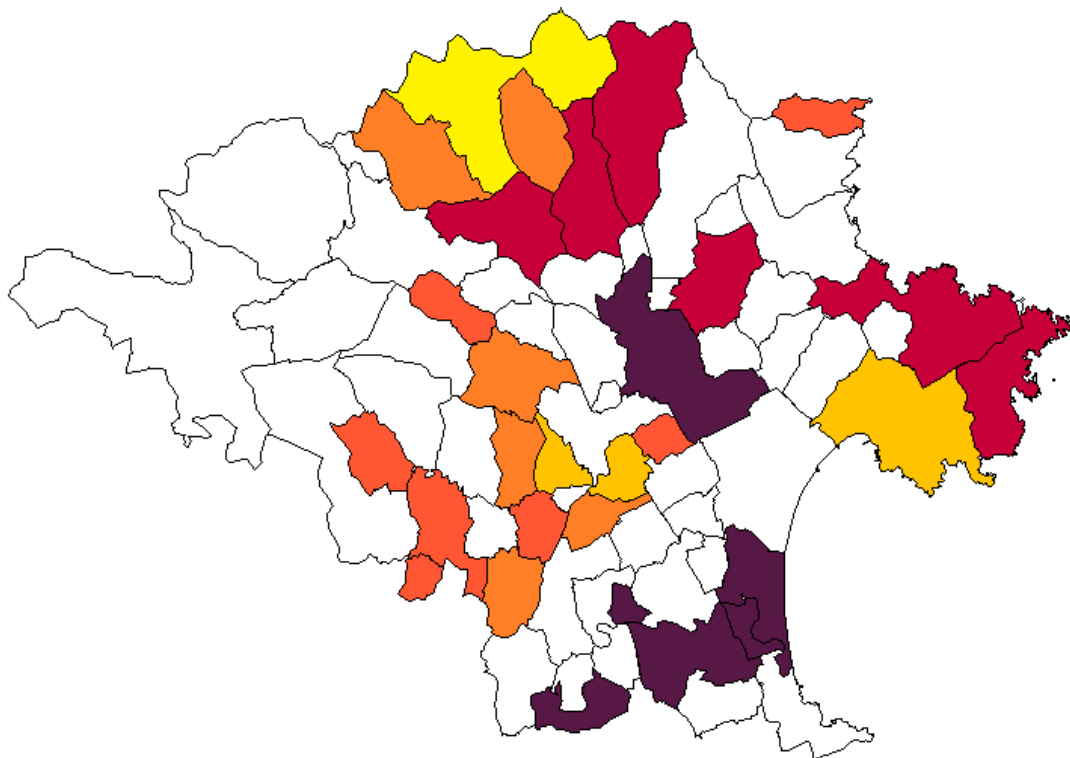
El municipi té molts veïnats que formen part de Peralada com Sant Bernat i el Mas del Sepulcre, Les Olives, l'Estanyol, Montmajor i la Garriga, Sant Joan Sescloses i Vallgornera.

Peralada actualment compta amb una població de 1850 habitants (906 homes i 944 dones) segons dades del padró continu de 2019 extretes de Xifra. D'aquests, 1246 viuen al nucli de Peralada. Com a nuclis més poblats que també pertanyen a Peralada trobem Vilanova de la Muga, amb una població de 259 habitants i la urbanització Golf de Peralada, amb un total de 345 habitants.

Peralada comparteix tècnica de joventut amb altres municipis així com està envoltat de municipis propers que també disposen de la figura de tècnic de joventut. Aquest fet es considera que beneficia al

propi municipi al poder establir relacions amb altres professionals de joventut i altres administracions que tenen relació amb els joves.

Al mapa següent, en color lila s'hi poden observar els municipis on la tècnica de joventut de Peralada també duu a terme les seves tasques (L'Armentera, Sant Miquel de Fluvià, Sant Pere Pescador, Saus-Camallera-Llampaies i Ventalló). La resta de municipis marcats amb diferents colors són els territoris que també disposen de tècnic compartit classificats per zones.



- Zona A: El Far d'Empordà, Roses i Vilafant
- Zona B: Boadella i les Escaules, Borrassà, Navata, Lladó, Portbou i Vila-sacra
- Zona C: Cadaqués, Capmany, el Port de la Selva, Espolla, Garriguella i Sant Climent Sescebes
- Zona D: Agullana, Avinyonet de Puigventós, Cantallops, Llers, Pontós i Vilamalla
- Zona E: L'Armentera, Peralada, Sant Miquel de Fluvià, Saus-Camallera-Llampaies, Sant Pere Pescador i Ventalló
- Zona F: La Jonquera

2.2. RECURSOS

L'AJUNTAMENT I LES INSTITUCIONS

L'Ajuntament de Peralada està format per diferents àrees que treballen transversalment ja que degut al funcionament d'un ajuntament petit es dona el criteri d'interdepartamentalitat de manera automàtica.

Pere Torrent <i>Alcalde</i> Alcaldia, Vilanova de la Muga, Hisenda, Governació, Règim intern i Ordenació del territori		
Rosa Cortada <i>1^a Tinent d'alcalde</i> Ensenyament, Turisme i Medi Ambient	Miquel Brugat <i>2ⁿ Tinent d'alcalde</i> Cultura, Comunicació i Participació ciutadana	Ernest Pratcorona <i>Regidor</i> Promoció econòmica, Dinamització Comercial, Ocupació i Patrimoni
Aina Cabello <i>Regidora</i> Benestar social, Infància i Joventut	Josep Tor <i>3^r Tinent d'alcalde</i> Salut, Serveis i Usos públics	David Bigas <i>Regidor</i> Agricultura i Esports

Composició de l'Equip de Govern

Com es pot veure, la transversalitat a l'Ajuntament de Peralada es dona de manera funcional: és la manera més eficaç i coordinada de treballar. Quan parlem de joventut no només es treballa des de la pròpia regidoria sinó també des d'aquelles que comparteixen o haurien de compartir la preocupació pels joves des d'altres àrees de treball. Per tant, la de joventut és una regidoria que ha de treballar de manera transversal amb la majoria de regidories del Consistori (cultura, sanitat i benestar social, ensenyament, noves tecnologies...)

L'àrea de joventut de Peralada està formada per el dinamitzador i la tècnica de joventut compartida i, juntament amb la regidora es tiren endavant les polítiques de joventut al municipi. Des d'aquesta àrea es treballa de manera coordinada amb la resta de regidories. El treball a l'àrea de joventut és totalment cooperatiu i coordinat entre els diferents agents, no només amb l'equip de govern, sinó també altres tècnics i professionals que treballen directa o indirectament amb els joves.

La interinsitucionalitat al municipi la trobem representada, en part, per la tècnica de joventut que afavoreix la coordinació amb el Consell Comarcal de l'Alt Empordà a partir de: l'equip de tècniques compartides, la seva participació en diferents taules comarcals (Salut, Formació i Ocupació, Tècnics i dinamitzadors...), coordinació amb la resta de personal de l'àrea de joventut (Servei de Treball Jove, dinamitzador comarcal, tècnic de programes...) i tècnics d'altres àrees.

EQUIPAMENTS

Antigues Escoles Noves	Des del curs 2020/2021 ubicació del nou Institut de Peralada
Antigues Escoles Velles	Ubicació de l'Espai Jove Sales on les entitats disposen d'un espai per a magatzem i reunió A la planta baixa s'hi troba el centre de dia.
Sala d'actes del Centre Cultural Sant Domènec	Espai on s'hi realitzen activitats culturals de tot tipus
Centre Social	Espai polivalent on realitzar actes
Centre Social «La Sala» de Vilanova de la Muga	Espai polivalent on s'hi realitzen tot tipus d'activitats
Sala d'actes de Can Sala de Vilanova de la Muga	Espai on s'hi realitzen activitats cultural de tot tipus
Esportius	Camp de futbol Pavelló Piscina municipal descoberta Skatepark
Centre d'Atenció Primària	Dispensari mèdic

SERVEIS

Mobilitat i transport	Transport públic: dues línies de bus. Infraestructura propera de carreteres i bona comunicació per desplaçar-se a nivell particular
Sanitat	Centre d'Atenció Primària Farmàcia
Educació	Escola Ramon Muntaner: educació primària de 3 a 12 anys. Llar d'Infants l'Orlina: educació infantil de 0 a 3 anys. Des del curs 2020/2021 Institut de Peralada.
Serveis Socials	Educadora i Treballadora social del Consell Comarcal de l'Alt Empordà
Espai Jove	Espai destinat als joves
Àrea de Joventut	Atenció personalitzada als joves. Informació, orientació i assessorament en diferents àmbits (educació, ocupació, participació...)

RECURSOS ECONÒMICS DESTINATS A JOVENTUT

Actualment Peralada compta amb una partida pròpia per joventut de 3000€ per a dur a terme activitats vehiculades des de l'Espai Jove. D'aquests, 2000€ estan destinats a pressupostos participatius per tal que els joves puguin decidir quines activitats realitzar o quin material adquirir. A més d'aquesta partida, s'ha de tenir en compte el cost del personal, per una banda la contractació del dinamitzador i per l'altra el cost del Conveni de Tècnics Compartits amb el Consell Comarcal de L'Alt Empordà que és el que permet disposar d'aquesta figura (11,000€ aproximadament).

Cal destacar que donada la transversalitat de les regidories si hi ha alguna demanda concreta es pot vehicular a través d'alguna partida d'altres regidories. Per tant, el cost real destinat a joventut pot ser més elevat del que es mostra.

3. ANÀLISI

3.1. ANÀLISI DE LA REALITAT JUVENIL (ARJ)

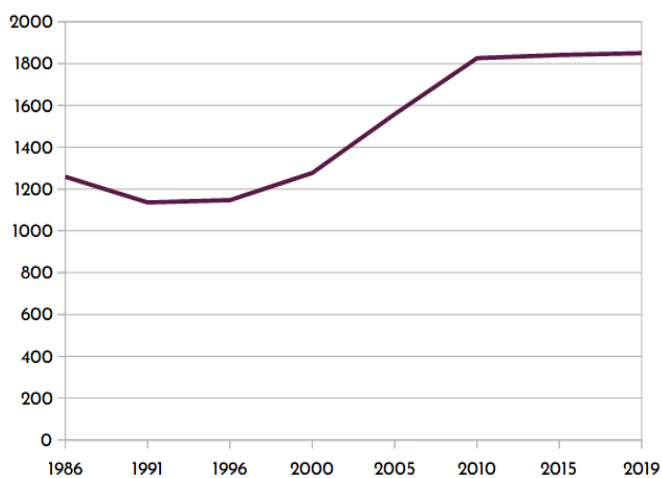
SOCIODEMOGRÀFIC

POBLACIÓ

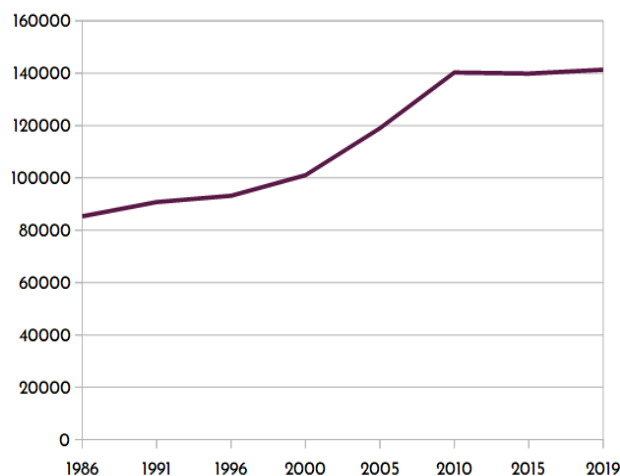
Peralada compta actualment amb una població de 1.850 habitants (906 homes i 944 dones), segons dades del padró continu de 2019 extretes de Xifra.

Durant la primera dècada dels 2000 Peralada va experimentar un augment considerable de la població passant dels 1.300 habitants empadronats l'any 2000 als poc més de 1.800 l'any 2010. Aquest augment és degut, principalment, a la urbanització del Golf i els llocs de treball que va generar. Malgrat ha anat augmentant tímidament, en els darrers deu anys el nombre d'habitants de Peralada no ha variat significativament.

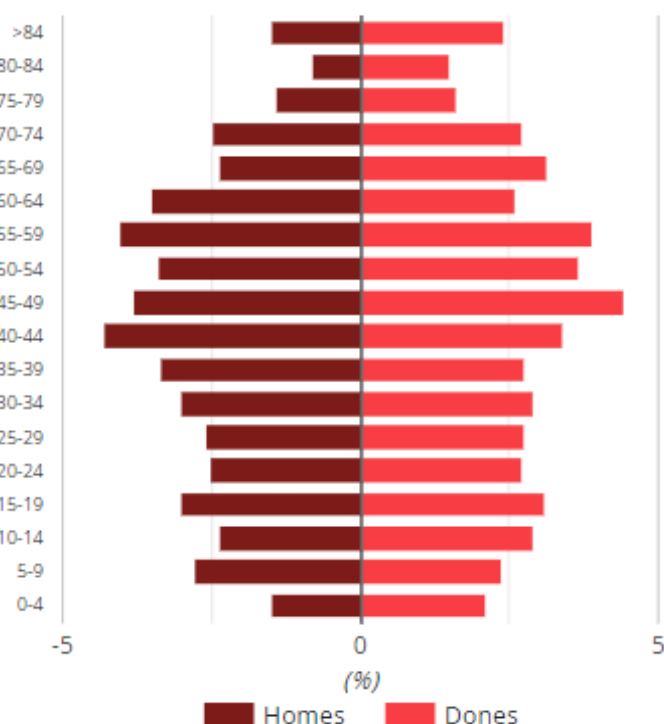
Si s'observa l'evolució de la població a nivell comarcal en el mateix període de temps es pot veure que Peralada ha seguit la mateixa tendència a l'alça que a la resta de l'Alt Empordà



Evolution of the population in Peralada 1986-2019.
Elaboració pròpia a partir de les dades de Xifra, (2020)



Evolution of the population in Alt Empordà 1986-2019.
Elaboració pròpia a partir de les dades de Xifra, (2020)



Piràmide de població. Peralada 2019.
Xifra (2020)

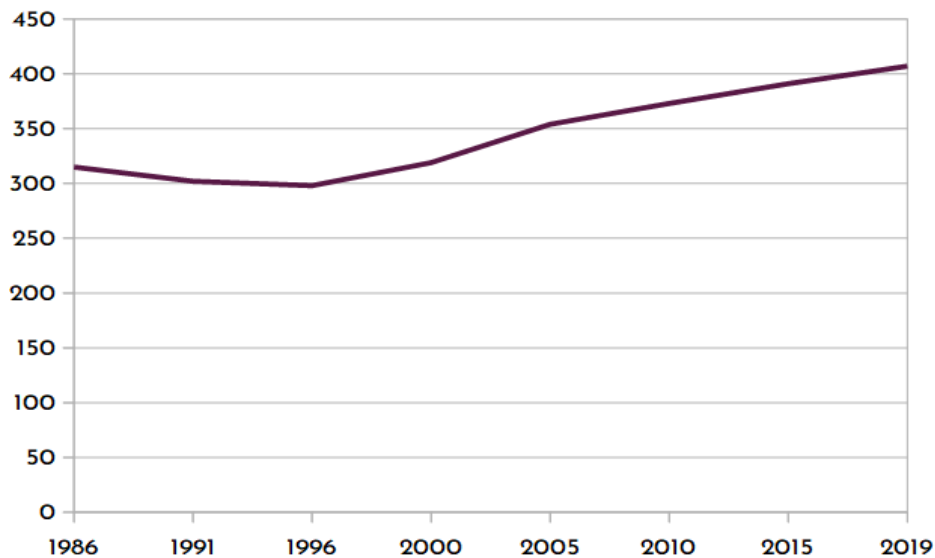
Observant la piràmide de població, que mostra l'estructura demogràfica, es pot veure que hi ha una part central més ampla i tant la base com la cúspide són més estretes. Aquesta estructura indica que la major part de la població de Peralada es concentra en l'etapa adulta de la vida. Malgrat a primer cop d'ull aquesta estructura fa pensar en una regressió i envelliment de la població no es pot predir quina serà la tendència els propers anys.

Cal destacar que Peralada té una estructura molt similar a la que es pot observar a nivell comarcal

POBLACIÓ JOVE A PERALADA

Actualment el 22% de la població de Peralada té edats compreses entre els 10 i els 29 anys (lleugerament per sobre de l'índex de població juvenil de l'Alt Empordà, 21,20%). És a dir, 407 habitants de Peralada i Vilanova de la Muga són joves d'entre 10 i 29 anys. D'aquest total de joves 195 són homes i 212 són dones.

POBLACIÓ JOVE (10 a 29 anys) SEGONS SEXE I EDAT					
En grups d'edat (Font: Xifra - 2019)					
<i>POBLACIÓ TOTAL - 1.850 habitants</i>					
	Homes	Dones	Total	% respecte el total de joves	% respecte el total de població
De 10 a 14 anys	44	54	98	24,08%	5,30%
De 15 a 19 anys	56	57	113	27,76%	6,11%
De 20 a 24 anys	47	50	97	23,83%	5,24%
De 25 a 29 anys	48	51	99	24,33%	5,35%
TOTAL	195	212	407	100%	22%

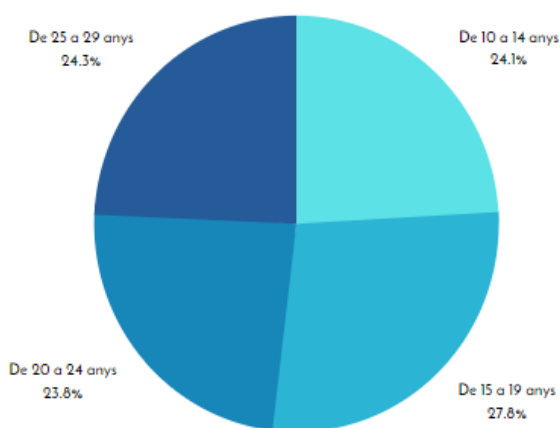


Evolució de la població de 10 a 29 a Peralada (1986 - 2019)

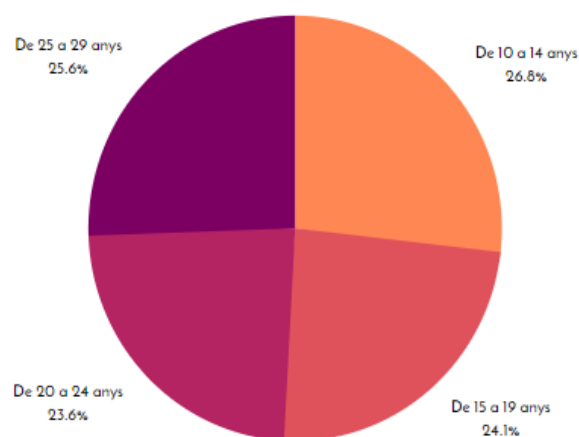
Elaboració pròpia a partir de les dades de xifra (2019)

L'evolució de la població jove al municipi de Peralada ha seguit la mateixa tendència a l'alça en l'última dècada que el conjunt de la població degut, principalment, a l'augment de famílies al nucli del Golf.

Si s'analitza el total de joves i el seu repartiment en grups d'edat es pot observar que hi ha un repartiment equitatiu amb el nombre de persones a cada franja, seguint una estructura similar que a nivell comarcal.



Repartiment de la població jove a Peralada
Grups d'edat quinquennals (xifra, 2019)



Repartiment de la població jove a L'Alt Empordà.
Grups d'edat quinquennals (Xifra, 2019)

Amb les dades extretes de Xifra, podem comparar el percentatge de joves del municipi de Peralada amb les dades de l'Alt Empordà. Veiem que les dades que més destaquen són el percentatge de joves d'entre 15 i 19 anys que viuen al municipi de Peralada (27,8%) que es troba més de tres punts per sobre del percentatge de joves de la mateixa edat de la comarca (24,1%).

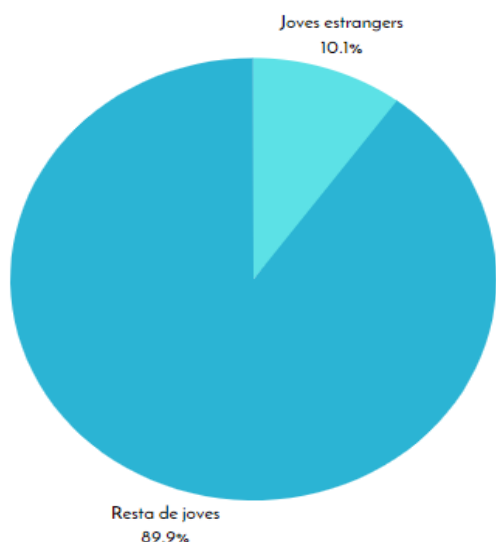
Per altra banda, la resta de franges d'edat no mostren una diferència molt significativa amb la resta de l'Alt Empordà. Les franges d'edat d'entre els 10 i 14 anys (24,1%) i dels 25 als 29 anys (24,3%) es troben lleugerament per sota dels percentatges comarcals que representen el 26,8% i el 25,6%. Finalment el percentatge de joves de Peralada i Vilanova de la Muga d'entre 20 i 24 anys (23,8%) es troba en un valor molt similar a nivell comarcal (23,6%).

NATURALES DE LA POBLACIÓ

Del total de 1.850 habitants de Peralada i Vilanova de la Muga l'any 2019, 1.626 són espanyols (87,90%). La resta de la població, 224 persones, és d'origen estranger (12,10%). Malgrat hi ha molta varietat en quant al lloc de naixement destaquen clarament les persones de nacionalitat francesa, representant el 30,36% del total de persones estrangeres. Segueixen les persones provinents del Regne Unit (11,16%), Rússia (5,8%) i Marroc (4,46%).

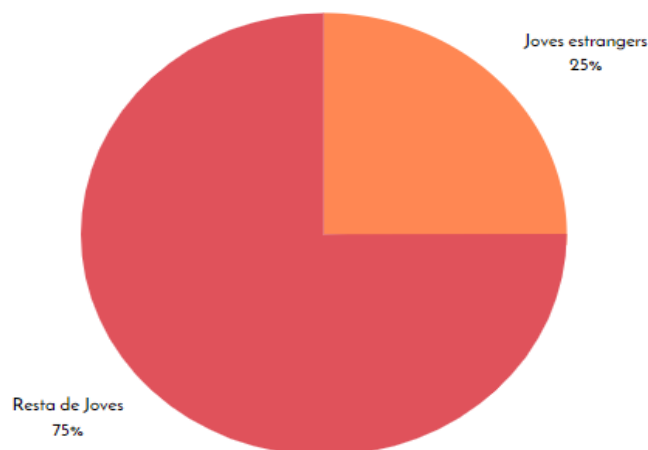
D'aquests 224 habitants de nacionalitat estrangera empadronats a Peralada i Vilanova de la Muga, 41 tenen entre 10 i 29 anys (18,3% del total d'estrangers del municipi). Tot i que no es poden especificar les seves nacionalitats per falta de dades concretes es pot deduir que segueix el mateix patró que les dades absolutes de població estrangera al municipi.

Aquests joves d'entre 10 i 29 anys de nacionalitat estrangera representen el 10,07% del total de joves del municipi. Si comparem aquestes dades amb el percentatge de joves de 10 a 29 anys a nivell comarcal (24,98% segons xifra, 2019), observem que la taxa està 14 punts per sota.



Índex de joves estrangers respecte el total de joves a Peralada.

Elaboració pròpia a partir de les dades de Xifra, (2019)



Índex de joves estrangers respecte el total de joves a l'Alt Empordà.

Elaboració pròpia a partir de les dades de Xifra, (2020)

FORMACIÓ

Peralada té una llar d'infants, l'Orlina i una escola d'educació primària, l'Escola Ramon Muntaner. A partir del curs 2020/2021 comptarà amb un institut propi, l'Ins Peralada, que s'ubicarà a les Antigues Escoles Noves. Començarà el curs amb tres línies de 1^r d'ESO, amb 20 alumnes per línia, per, posteriorment, anar-se ampliant any rere any.

La majoria dels joves de Peralada que estan cursant ESO van a l'institut a Figueres i estan repartits, principalment, en dos centres, l'INS Cendrassos i l'INS Narcís Monturiol. A dia d'avui no hem pogut determinar quants alumnes estudien a cada centre. De tota manera també hi ha alguns joves de Peralada que assisteixen a altres centres, tant de titularitat pública com privada, de la Comarca o Província.

Si s'observen les dades referents a la Finalització de l'etapa obligatòria a l'Alt Empordà i Catalunya que podem trobar al Pla Comarcal de Joventut es pot veure com les dades són similars (84% a l'Alt Empordà i 88% a Catalunya). En el cas de Peralada s'observa una tendència similar malgrat no es disposen de dades concretes.

Taula 3. Finalització de l'etapa obligatòria a l'Alt Empordà i Catalunya, Curs 2018-2019

		Matriculat	Avaluat	Promocionen (juny o setembre)	S'ha expedit certificat	No promocionen
Alt Empordà		1.391	1.295	1.084	117	94
		100%	-----	84,0%	9,1%	7,3%
Catalunya		71.722	71.103	63.183	3.804	4.116
		100%	99,1%	88,1%	5,3%	5,7%

Font: Departament d'Ensenyament. Generalitat de Catalunya.

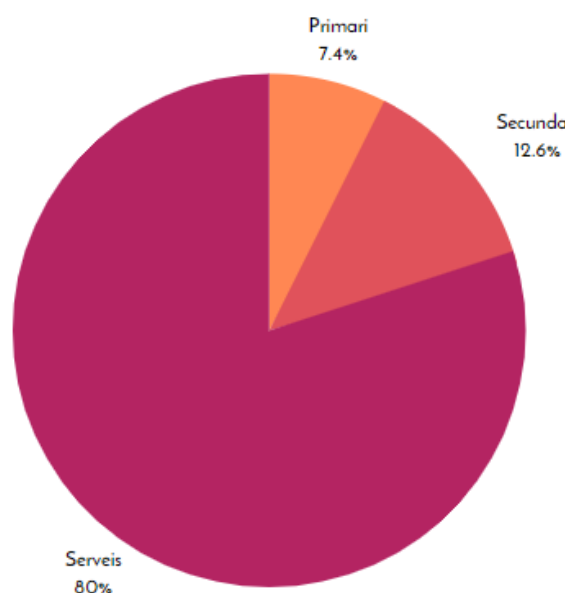
Seguint amb l'observació a nivell comarcal (ja que no es disposa de dades concretes del municipi), si s'observen les dades referents a la Taxa d'escolarització als 17 anys que ofereix el mateix Pla Comarcal de Joventut el percentatge d'alumnes escolaritzats als 17 anys, després de l'educació obligatòria a l'Alt Empordà (incloent Figueres), és del 67,5% segons IdesCat. En el cas de Peralada no podem afirmar que se segueixi la mateixa tendència ja que es coneixen pocs casos d'abandonament dels estudis un cop finalitzada l'etapa obligatòria. La majoria dels joves de Peralada segueixen estudiant, ja sigui batxillerat com cicles formatius.

Des de la regidoria d'ensenyament de l'Ajuntament de Peralada s'impulsen els «Premis de Recerca Ramon Muntaner» per tal de promoure la recerca relacionada amb Peralada i/o Vilanova de la Muga

entre els alumnes de batxillerat. El premi té dues modalitats, una d'àmbit científic i tecnològic i l'altre d'àmbit social i humanístic. Els beneficiaris dels premis són alumnes de batxillerat que hagin presentat el seu treball de recerca en qualsevol dels centres educatius de les comarques Gironines.

Destacar que tant des de diferents departaments de l'Ajuntament de Peralada com altres institucions del municipi es dona la possibilitat als joves de realitzar pràctiques dels seus estudis. De la mateixa manera, L'Ajuntament de Peralada vetlla, sempre que és possible, per la contractació de Joves en Pràctiques del programa de Garantia Juvenil.

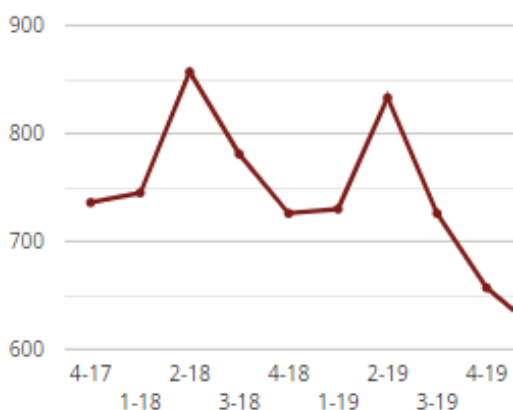
MÓN LABORAL



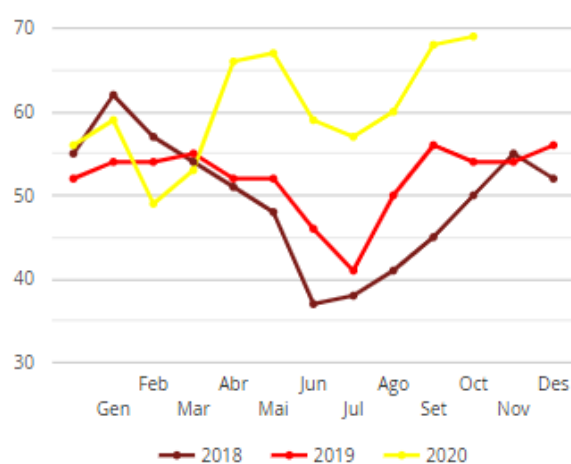
Pel que fa a l'activitat econòmica a Peralada el sector primari és molt important, tot i així, el nombre de persones actives que es dediquen a la ramaderia i l'agricultura és només un 7,39%. Al sector secundari hi ha un 12,63% de la població que es dedica a la indústria i la construcció. En aquest sentit la indústria més important és la dedicada al vi i al cava. Finalment el sector terciari és el que més pes té pel que fa a nombre de persones que s'hi dediquen, tant autònoms com assalariats. Així doncs, el sector serveis representa un 79,98% de la població activa al municipi, on el turisme és l'àmbit més important.

Segons les dades de l'Observatori del Treball i Model productiu la taxa d'atur a Peralada al desembre de 2019 és del 6,56% sis punts per sota de la taxa d'atur a nivell comarcal que és del 12,61%.

Les gràfiques següents, referents per una banda a l'evolució dels assalariats i per l'altra a l'evolució mensual dels aturats, ens indiquen que hi ha una oscil·lació en la taxa d'atur vinculada a la feina estacional. Peralada, gràcies a la seva situació geogràfica, té municipis veïns molt vinculats al sector turístic que permet trobar feina durant els mesos d'estiu.

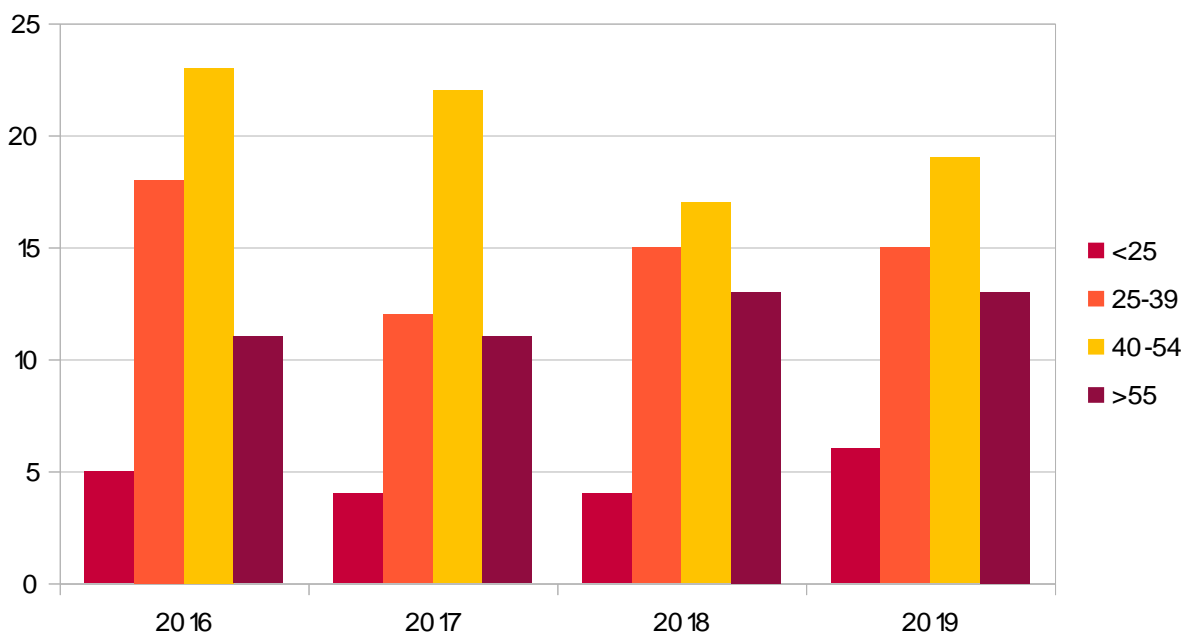


Evolució dels assalariats a Peralada
 4^è trimestre 2017 – 4^è trimestre 2019.
 Xifra (2019)



Evolució mensual dels aturats a Peralada
 Gener a desembre 2018-2020.
 Xifra, (2019)

El gràfic següent mostra l'evolució de l'atur des de 2016 fins 2019 dividit en franges d'edat . Es pot observar com l'atur afecta de manera més significativa la franja d'edat 40-54. En el cas de la franja d'edat de 25 a 39 es pot veure com també estan afectats de manera significativa per taxes d'atur elevades. Finalment, centrant l'anàlisi en els menors de 25 anys es pot observar com són la franja d'edat menys afectada per l'atur. Aquest fet es pot deure al fet que la majoria de joves menors de 25 anys de Peralada decideixen seguir estudiant.



Taxa d'atur anual per edats 2016 - 2019.
 Elaboració pròpia a partir de les dades de Xifra, 2019

Cal destacar que les dades que es presenten pel que fa al món laboral poden mostrar un biaix amb la realitat, sobretot amb la franja d'edat de 16 a 25 anys ja que no tots els joves s'apunten a l'oficina de treball i, alhora, no tots treballen. Per tant les dades no són 100% però sí que serveixen per observar la tendència.

3.2. ANÀLISI QUALITATIU PER ÀMBITS

Tot seguit es presenta de manera resumida les principals aportacions més subjectives extretes a partir dels debats, assemblees i enquestes realitzades amb els joves. També s'hi incorporen la visió dels experts i els agents del territori que poden estar implicats i/o tenir influència directa o indirecta en la vida dels joves.

EDUCACIÓ I FORMACIÓ

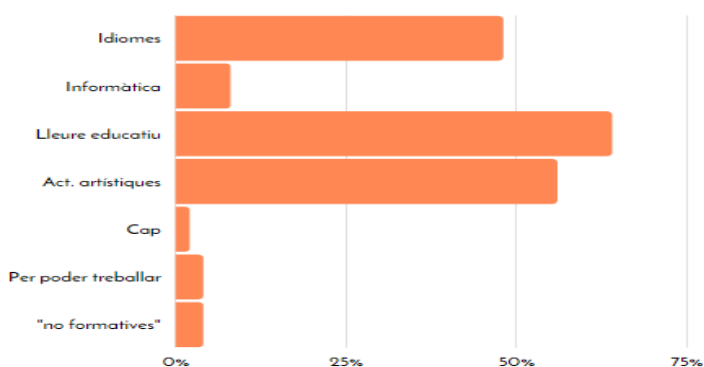
Segons el PNJCat l'educació ocupa un paper cabdal en el desenvolupament de les oportunitats personals. D'una banda, la tria d'uns estudis o altres i els resultats acadèmics determinaran les oportunitats en el món laboral. Per altra banda l'educació integral s'entén com l'aprenentatge d'habilitats i actituds que acaben configurant les identitats personals i el seu desenvolupament

Per aquest motiu les polítiques educatives ocupen un paper central ja que estan relacionades amb la majoria de les estratègies a treballar en els diferents reptes del PNJCat i són una eina fonamental per incidir sobre les trajectòries vitals i el projecte de vida de les persones jove.

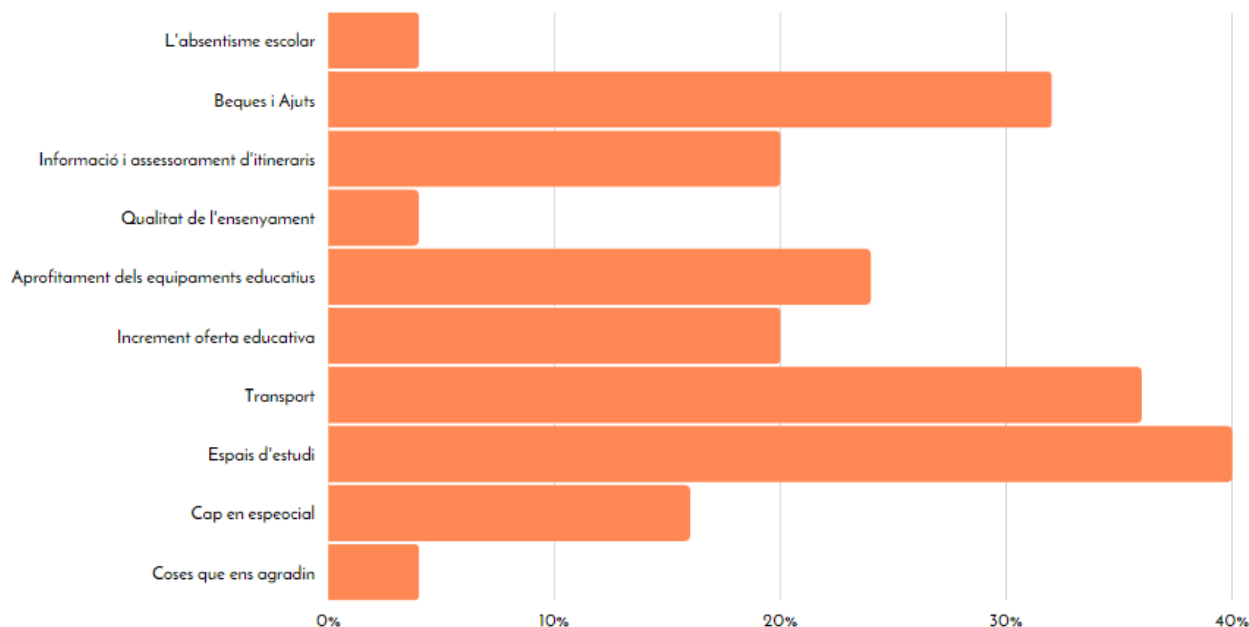
Al municipi de Peralada la sensació que es recull és que no hi ha abandonament prematur dels estudis ni un gran nombre de joves que no acreditin l'ESO. Es coneix algun cas de joves que havien abandonat els estudis i els han reprès o s'han matriculat a altres programes formatius alternatius a l'educació convencional.

A través de l'enquesta, els joves han manifestat l'interès en fer activitats formatives relacionades amb l'educació en el lleure, activitats artístiques (fotografia, imatge...) i els idiomes.

Quan es pregunta als joves en quins àmbits relacionats amb l'educació i la formació



caldría millorar han manifestat, com a prioritari l'interès en poder disposar d'espais d'estudi amb un professional que els pugui resoldre alguns dubtes. Altres aspectes on detecten mancances són: el transport per desplaçar-se fins el lloc d'estudi, poder disposar de més beques i ajuts i poder aprofitar els equipaments educatius fora de l'horari lectiu.



Alguns dels joves comenten sentir-se abandonats una vegada passen a l'ESO. Durant la primària han estat molt acompanyats, amb pocs alumnes per aula i una atenció molt personalitzada i quan arriben a l'institut tot això és perd: aules massificades, professors diferents per a cada matèria, augment de les tasques escolars...

El tema que més ha destacat en totes les trobades amb els joves ha estat «fer un institut al municipi». Els joves reclamen des de fa temps poder disposar d'un institut al municipi. Alhora els experts apunten que és un equipament que pot aportar beneficis al municipi ja que pel fet de no haver de marxar del municipi per estudiar l'etapa secundària pot potenciar l'arrelament. Finalment, el curs 2020 / 2021 Peralada disposarà d'institut que s'iniciarà amb aules de 1^r d'ESO per any rere any anar augmentant el nombre de cursos.

TREBALL I OCUPACIÓ

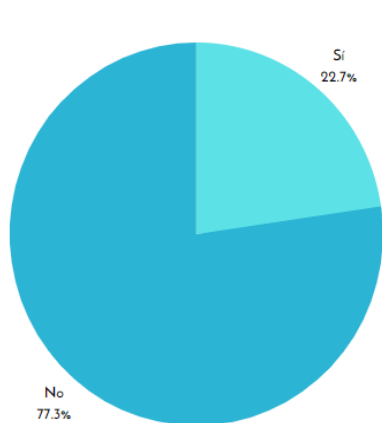
El PNJCat entén l'esfera laboral com un element central en la configuració de les identitats socials i en les trajectòries d'emancipació de les persones joves. La posició al mercat laboral està determinada per la trajectòria educativa i influeix en les oportunitats d'emancipació.

Així doncs les polítiques d'ocupació han d'anar orientades a millorar les oportunitats de les persones joves per accedir al mercat laboral en igualtat de condicions, millorant les oportunitats d'ocupabilitat, les condicions laborals i fomentant noves i millors oportunitats per al desenvolupament professional.

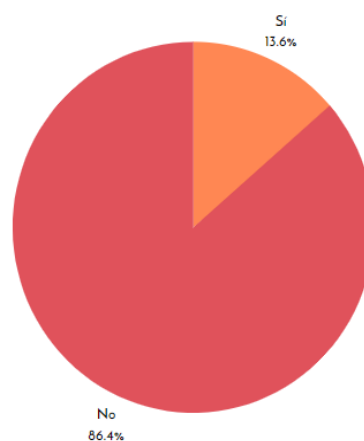
Existeix una tendència a que els joves del municipi treballin al sector serveis, sobretot durant la temporada d'estiu. A diferència d'altres llocs de la comarca, a Peralada no és complicat trobar feina durant la temporada. Això és degut a que la majoria de l'activitat econòmica del municipi es dins aquest sector.

És difícil trobar feines qualificades al municipi. Molts joves no retornen a treballar al municipi una vegada finalitzats els estudis perquè no hi troben feines al seu nivell i/o del que han estudiat.

Pel que fa als joves enquestats molts no coneixen el programa de Garantia Juvenil, ni el Servei de Treball Jove de l'Oficina Jove de l'Alt Empordà aquest fet possiblement és degut a que la majoria diuen estar estudiant i/o treballant i el programa està destinat a joves que ni estudien ni treballen.



Respostes a la pregunta:
«Coneixes el Programa de Garantia Juvenil?»



Respostes a la pregunta:
«Coneixes el Servei de Treball Jove de l'OJ?»

Els joves destaquen la precarietat laboral que envolta l'ocupació juvenil amb «contractes curts i mal pagats, manca d'oportunitats, feines temporals, exigència d'un mínim d'experiència de la que no disposen per la curta edat...»

El moment actual no ajuda als joves en relació a la seva ocupació i menys si els joves estan poc formats.

Les famílies viuen amb preocupació el futur laboral dels joves.

Des del propi Ajuntament s'incentiva la contractació de joves del municipi per a desenvolupar feines relacionades amb l'educació en el lleure com pot ser el casal d'estiu. També es fomenta la contractació de joves a través dels Programes de Garantia Juvenil.

PARTICIPACIÓ I ASSOCIACIONISME

El PNJCat entén la participació no només com un eix de treball sinó com una manera de fer que engloba tots els eixos de les polítiques de joventut. Això significa fer les polítiques de joventut incloent la veu i visió de les persones joves.

Les polítiques de participació tenen l'objectiu de promoure la construcció d'una ciutadania més activa, crítica i compromesa amb capacitat per fer feina conjunta, col·laborar i dur a terme l'acció col·lectiva. Per assolir aquest repte és imprescindible la implicació del moviment juvenil.

Els joves que sovintegen l'Espai Jove, com a protagonistes d'aquest Pla Local, durant el curs escolar col·laboren en algunes accions com per exemple, la Festa Major de Pasqüetes organitzant una gimcana infantil. Alhora, alguns d'ells participen a títol individual en l'organització i posada en funcionament d'activitats d'altres entitats.

Existeixen al municipi diverses entitats que organitzen accions, la majoria de caire cultural, dirigides a tota la població i que donen resposta a les diferents franges d'edat.

AMPA de l'Escola Ramon Muntaner de Peralada

Associació de Joves de Peralada

Club de Bàsquet Alberta – Peralada

Club de Futbol Peralada
Club de Golf Peralada
Centre Excursionista Peralada (CEP)
Club Patí Sport Empordà Peralada
Colla gegantera de Peralada
Club d'Escacs Alt Empordà - Peralada
Associació Pabordes de Sant Antoni

L'àrea de cultura i participació serveix com a eix vertebrador de moltes de les activitats que es duen a terme al municipi i es treballa des d'una perspectiva comunitària on totes les persones de Peralada hi puguin trobar el seu lloc.

No s'ha d'oblidar la resta de la comunitat social que s'interrelaciona amb els joves i les entitats i que, en molts casos, són els organitzadors d'actes festius, culturals, esportius... al municipi. Les activitats d'oci o de festes locals que hi ha al municipi i de les quals els joves també en prenen part són:

Reis	Pantomatada
Carnaval	Festa Major
FM de Pasqüetes	Mojitada
Fira del Clown	...

Així doncs, l'Ajuntament de Peralada compta amb aquest gran capital humà per a l'organització d'actes i esdeveniments. Per aquest motiu té en compte tant les seves iniciatives i inquietuds com les necessitats i demandes i intenta donar-hi resposta oferint ajuts i col·laboracions tant a nivell material, de logística, d'assessorament i/o econòmic.

Tot i així, a nivell general, la percepció és que els joves s'hi impliquen poc. Els que ho fan, és perquè formen part de famílies que estan implicades en diferents entitats i col·laboren en moltes de les activitats que es duen a terme.

Quasi la meitat dels joves enquestats manifesta no formar part de cap entitat (47,8%). L'altre meitat forma part d'un associació esportiva (43,7%). Pocs són els que manifesten formar part d'una associació cultural, política-social o ONG (8,5%)

Moltes vegades els joves que no participen a l'Espai Jove de manera habitual manifesten que no ho fan per falta de temps degut a que tenen moltes activitats extraescolars o han de dedicar molt de temps a l'estudi.

A través de les trobades amb els joves es pot veure la percepció del concepte de participació ja que en una primera instància els i les joves consideren que la seva participació a les activitats es centra en el «propi consum de l'activitat». En canvi, des dels diferents agents i les famílies, sovint, es dona més valor a la participació entesa com «l'organització» de les activitats.

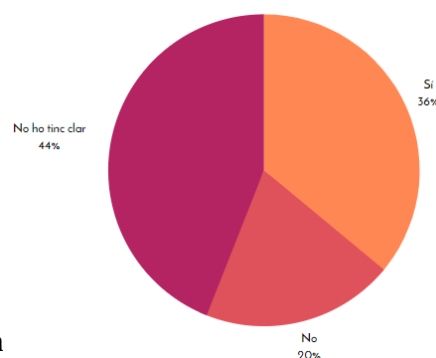
Reflexionant amb els joves sobre la seva percepció de la participació i de la implicació en la creació i organització d'activitats i esdeveniments manifesten que sovint no coneixen els canals per a dir la seva o per a participar. Destaquen que sovint se'ls demana ajuda des de les entitats com a «ma d'obra» i no tenen l'oportunitat d'aportar idees.

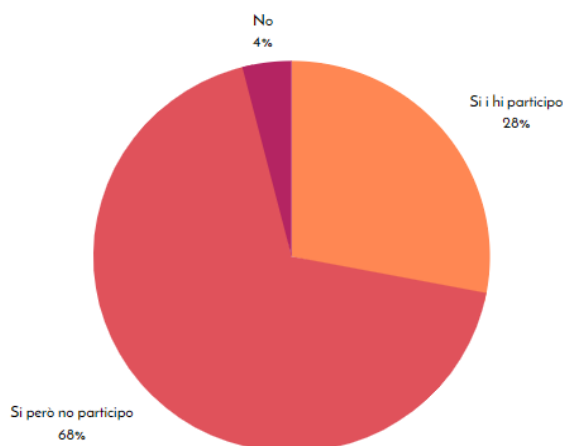
Des dels agent socials es percep sovint que s'organitzen activitats per als joves però a l'hora de la veritat no tenen interès en participar ni en l'organització ni en «el consum de l'activitat».

Peralada compta amb una associació de joves que durant anys ha estat molt activa creant i organitzant activitats per totes les edats al municipi. Aquests primer grup de joves, actualment, són més grans i s'han anat desvinculant de l'associació per a emprendre altres iniciatives. El volum de joves que segueix formant part de l'associació és més baix i és difícil poder seguir oferint el mateix ventall d'activitats. Per aquest motiu comenten que és necessari un relleu però no el troben en els més petits per la seva manca d'interès.

En l'elaboració d'aquest Pla Local de Joventut han participat diferents joves i es pot afirmar que Peralada compta amb un capital humà juvenil però cal un acompanyament a aquests joves per a què puguin implicar-se i organitzar-se i prendre part en les decisions.

Si es parla de l'Espai Jove amb els joves que hi participen aquests comenten la bona predisposició del dinamitzador per a organitzar activitats però no sempre s'acaben duent a terme. Analitzant les respostes de les enquestes, a la pregunta «Coneixes l'Espai Jove? Hi participes?» Es pot veure com la majoria de joves coneixen l'espai jove malgrat és un tant per cent més baix els que a més de conèixer l'Espai Jove, hi participen.





OCI, CULTURA I LLEURE

El PNJCat aborda l'eix de la cultura des d'una perspectiva àmplia fent referència a les activitats, pràctiques i produccions culturals i d'oci de les persones joves sigui quin sigui el context o canal on es desenvolupi. L'oci i la cultura són fonamentals en la vida de les persones i contribueixen a desenvolupar les seves identitats individuals i col·lectives.

L'avenç en les tecnologies de la informació i la comunicació han influït en les pràctiques artístiques així com en el consum cultural.

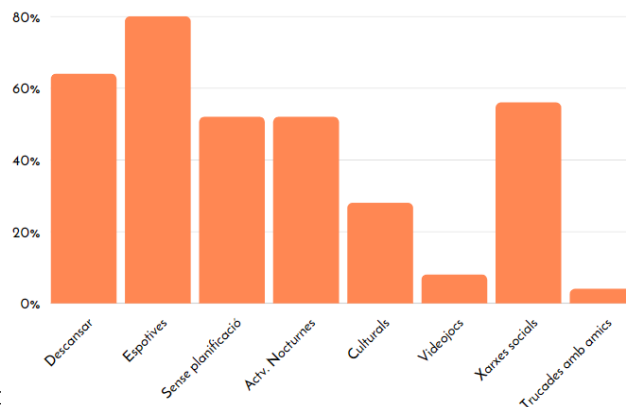
A Peralada i Vilanova de la Muga hi ha oferta de lleure per als adolescents i joves durant tot l'any a través de les propostes de l'Espai Jove que compta amb una dinamitzador juvenil.

A l'estiu es duu a terme el casal municipal organitzat per l'Ajuntament i on els monitors són, majoritàriament, joves del mateix poble. El casal, avarca no només l'etapa de primària sinó també secundària. D'aquesta manera els adolescents poden optar a una oferta de lleure educatiu durant l'estiu ja que dins l'estructura del casal són un grup que treballen amb una metodologia pròpia. Aquest espai de convivència genera en els joves unes oportunitats úniques ja que es creen i potencien els vincles entre ells. Caldria aprofitar aquests grups de joves que es creen per a seguir treballant durant el curs escolar a través de l'Espai Jove.

A Peralada hi ha un gran ventall de possibilitats per a dur a terme activitats esportives. Hi ha oferta d'esports com futbol, basquet, patinatge... Aquestes activitats són molt atractives pels joves i hi ha força participació per part seva.

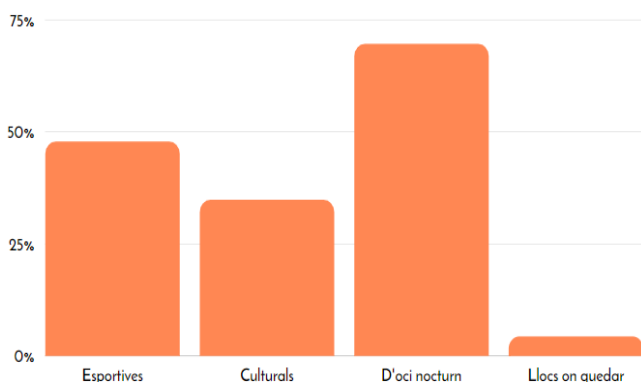
També existeixen al municipi diverses entitats que ofereixen al llarg de l'any propostes culturals i d'oci destinades a totes les edats. Algunes d'aquestes entitats estan formades o hi col·laboren joves del municipi.

La majoria de les persones joves enquestades afirmen que dediquen el seu temps lliure a activitats esportives. La majoria d'ells ho fan amb algun club esportiu, ja sigui al municipi o a altres. També destaquen el nombre de joves que afirmen dedicar el seu temps d'oci per descansar i/o a les xarxes socials.



En general els joves reconeixen dedicar molt temps al mòbil i les xarxes socials tot i que no ho perceben com una problemàtica sinó com un bon mitjà de comunicació que els permet estar connectats als seus amics durant més temps.

Cal destacar que sovint les activitats d'oci i lleure es veuen limitades per la manca de transport públic al municipi i la dependència amb les famílies per a fer aquests desplaçaments.



En general els joves troben a faltar espais i activitats d'oci nocturn, sobretot durant els mesos d'estiu, que els obliga a desplaçar-se a altres municipis. També destaquen la manca d'activitats esportives més enllà de les relacionades directament amb els clubs (entrenaments i competicions) i activitats culturals adreçades a joves i/o del seu interès.

SALUT

L'OMS defineix la salut com a «l'estat complet de benestar físic, mental i social i no només l'absència de malalties». En aquest sentit el PNJCat entén l'esfera de salut amb un caràcter multidimensional. La joventut és l'etapa on es desenvolupen la majoria de processos que determinaran les condicions de vida futures. Per tant, en aquest sentit les polítiques de salut inclouen aquelles accions que tenen la

intencionalitat d'incidir en la prevenció, l'adquisició i el reforç dels hàbits i conductes que han de permetre als joves desenvolupar una vida saludable.

Quan es parla de promoció de la salut s'han de tenir en compte àmbits tant diversos com la sexualitat, el benestar emocional, l'alimentació saludable, l'activitat física... Alhora, quan es parla d'addiccions cal tenir una visió més àmplia del concepte i no només centrar-se en el consum de tòxics sinó que cal intervenir sobre els comportaments i conductes relacionades. També cal tenir en compte les noves addiccions i conductes de risc que estan despuntant relacionades amb les noves tecnologies (jocs en línia, apostes virtuals...)

Els joves en general viuen amb la idea de la invulnerabilitat que els atorga la pròpia etapa. Senten que tenen tota la informació i que en fan un bon ús. Malgrat això es poden seguir observant conductes de risc en diferents àmbits. Algunes d'elles van en augment i al abordar d'una manera comunitària des de diferents agents.

No es detecten casos de problemàtiques amb el consum d'alcohol però sí que es coneix, i part dels joves així ho afirmen, el consum vinculat a l'oci nocturn de cap de setmana. Quan es pregunta als joves el motiu pel que consumeixen alcohol el 58.8% afirma que ho fa per passar-ho millor. Per part dels agents i les famílies hi ha dos tipus de percepcions: per una banda la sensació que cada vegada es comença a consumir a edats més primerenques i es perpetua el model après dels joves més grans; i per l'altra que malgrat comencen a les mateixes edats els joves «no se n'amaguen» i ho fan a la via pública.

A partir de les enquestes i les assemblees els joves han manifestat que els temes que més els preocupen en relació a la salut són: el consum de drogues i el bullying en primera posició, seguit de la violència de gènere, l'autoestima, alimentació, sexualitat...

Malgrat els joves consideren que no es donen situacions de violències al municipi sí que s'han detectat conductes masclistes entre els joves de manera espontània. Micro-masclismes que s'han normalitzat i estan molt instaurats entre les noves generacions de joves i que no en són del tot conscients.

HABITATGE

El PNJCat estableix que l'emancipació domiciliaria és una etapa cabdal en la transició cap a la vida adulta i es dona com a resultat de l'assoliment amb èxit de la resta d'eixos, bàsicament educació i ocupació. L'èxit en aquests dos aspectes afectarà de manera positiva o negativa en l'accés a l'habitatge.

Donat que des del propi ajuntament es poden oferir poques accions relacionades amb l'habitatge l'anàlisi s'ha centrat en conèixer la percepció que en tenen els joves i els agents.

En general hi ha preocupació per a l'emancipació domiciliaria dels joves, ja que cada vegada es veu més complicat. L'instabilitat laboral, els sous baixos, les feines precàries,... no afavoreixen l'adquisició d'un habitatge digne.

Els preus del lloguer i compra sovint són inaccessibles. Alhora hi ha manca d'informació o desconeixement sobre les diferents possibilitats a l'hora d'accedir a un habitatge (compartir pis, cooperatives...). També han desaparegut les ajudes en matèria d'habitatge que facilitaven l'accés al lloguer de les persones joves (Renda Bàsica d'Emancipació).

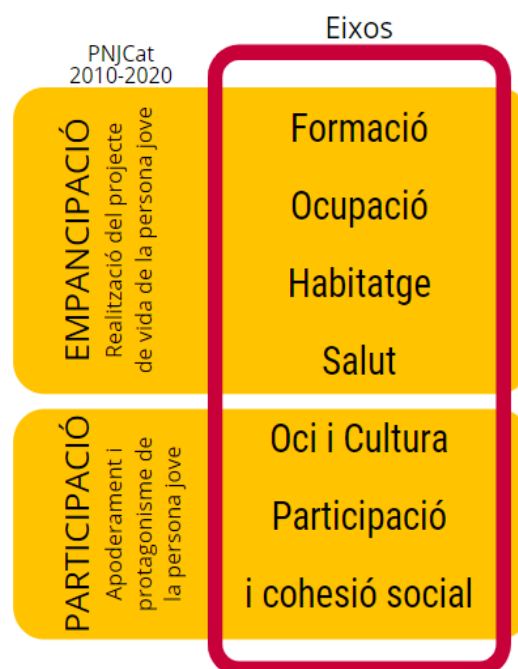
Els joves en general troben més possibilitats de lloguer a municipis més grans i acaben marxant del poble, malgrat manifesten la voluntat de quedar-se a Peralada o Vilanova de la Muga.

D'aquesta manera i donada la situació les accions que es duen a terme des de l'àrea de joventut estan centrades en l'assessorament i la informació dels possibles recursos i/o la derivació a serveis especialitzats en casos d'urgència.

3.3. ANÀLISI DE LES POLÍTIQUES DE JOVENTUT ACTUALS

Tot seguit s'exposen els diferents programes i accions que s'han dut a terme fins al moment i que, d'una manera o altra, tenen incidència en la vida dels joves de Peralada.

Per a fer aquesta visualització dels programes es parteix de l'esquema organitzatiu que es va treballar al Pla Local de Joventut anterior (2016-2019) en relació amb els eixos que estableix el Pla Nacional de Joventut de Catalunya 2010-2020 (PNJCat d'ara endavant).



Com es podrà observar a mesura que avanci el PLJ aquests eixos o àmbits de la vida de les persones joves, que es presentaven en el PNJcat, i van servir per emmarcar els àmbits d'actuació del PLJ anterior, han anat evolucionant i les circumstàncies que envolten la vida dels joves, i de la població en general, han generat canvis i variacions o creació de nous eixos que caldrà tenir en compte.

Per a la recollida de la informació s'han tingut en compte tant les polítiques impulsades des de la pròpia regidoria de joventut de l'Ajuntament de Peralada com la resta d'àrees i/o regidories del Consistori on les persones joves també en són protagonistes. També s'han considerat les polítiques d'altres administracions que treballen des dels diferents nivells així com els programes del Consell Comarcal de l'Alt Empordà, la Diputació de Girona i/o la Generalitat. Finalment, s'han recollit les iniciatives dutes a terme per entitats del municipi i/o la Comarca.

FORMACIÓ I OCUPACIÓ

ÀREA DE JOVENTUT

AJUNTAMENT DE PERALADA

<p>Programa de formació i ocupació Suport a la formació en l'educació Zones destinades a la formació: Sales de l'Espai Jove i altres espais municipals Pràctiques de monitors i directors Derivació al Servei de Treball de l'Oficina Jove Curs de premonitors</p>	<p>Assessorament a joves sobre estudis i possibilitats de formació Accés a internet gratuït Us de les TIC i eines 2.0</p> <p>Programa de dinamització Dinamització de la informació Suport a les tasques escolars</p>
<p>Programa d'assessorament i informació Informació i orientació laboral Ofertes laborals actualitzades</p>	<p>Programa d'activitats juvenils mancomunades Funció satèl·lit de l'Oficina Jove Activitats descentralitzades</p>

ALTRES ÀREES

<p>Escola i Llar d'Infants Contractació de joves en pràctiques del programa de Garantia Juvenil. Contractació de joves per a les activitats d'estiu.</p>	<p>Realització de cursos i tallers Difusió d'ofertes laborals Premis de recerca Ramon Muntaner Realització de pràctiques formatives</p>
--	--

CONSELL COMARCAL DE L'AIT EMPORDÀ

<p>Àrea de Joventut / Oficina Jove comarcal: Okup'Alt Taula Comarcal de Formació i Ocupació Juvenil Cursos i pràctiques de monitor i director Cursos de formació especialitzada Pràctiques professionals d'estudiants Formació per associacions i entitats Programes que es deriven de GJ Servei de Treball Jove Mobilitat europea Curs agent jove de salut Espai Jove Creatiu Xerrades i tallers diversos</p>	<p>Àrea de Benestar Motxilla pedagògica Serveis d'inclusió social i ciutadania</p> <p>Promoció econòmica Club de la feina Suport a emprenadors i a l'ocupació</p> <p>Ensenyament Difusió de cursos de menjador i transport escolar</p> <p>Esports Cursos especialitzats Contractació de joves</p>
---	--

ALTRES ADMINISTR

<p>Direcció General de Joventut Portal Jove.cat</p>	<p>Departament Empresa i Coneixement Programes de suport a l'emprenedoria SOC</p>
---	--

ENTITATS

Activitats extraescolars, tallers i formacions

OCI I CULTURA	
ÀREA DE JOVENTUT	
AJUNTAMENT DE PERALADA	<p style="text-align: center;">Programa de participació</p> <p>Incentivació i dinamització de les propostes fetes pels joves</p> <p>Suport als actes culturals i lúdics que sorgeixin com a iniciatives dels joves o les entitats</p> <p style="text-align: center;">Programa d'assessorament i informació</p> <p>Informació de les diferents accions culturals i lúdiques que es fan al territori, tant a nivell municipal com comarcal.</p> <p>Us de les TIC i eines 2.0</p>
	<p style="text-align: center;">Programa de dinamització</p> <p>Programació d'activitats</p> <p>Equipaments dedicats a l'oci i/o la cultura per a joves: Espai Jove, Skatepark, pavelló...</p> <p style="text-align: center;">Programa d'activitats juvenils mancomunades</p> <p>Funció satèl·lit de l'Oficina Jove</p> <p>Activitats descentralitzades</p>
	ALTRES ÀREES
	<p>Extensa programació d'actes lúdics durant tot l'any.</p> <p>Gestió d'espais socio-culturals</p>
CCAE	<p>Àrea de Joventut / Oficina Jove comarcal:</p> <p>Fira d'entitats / Trobada Jove</p> <p>Espai Jove Creatiu</p> <p>Activitats i tallers</p> <p>Activitats Comarcals</p> <p style="text-align: right;">Àrea de Cultura:</p> <p>Agenda cultural</p>
ALTRES ADMINISTR.	<p style="text-align: center;">Direcció General de Joventut</p> <p>Programes de suport a la creació artística</p> <p>Subvencions</p> <p>Portal Jove.cat</p> <p style="text-align: right;">Diputació de Girona</p> <p>Programes de suport a la cultura</p> <p>Catàleg Escènics</p> <p>Subvencions</p>
ENTITATS	<p>Activitats organitzades per les associacions i entitats del municipi en diferents moments de l'any</p>

SALUT

ÀREA DE JOVENTUT

AJUNTAMENT DE PERALADA	Programa assessorament i informació Informació i foment de la cultura de la salut Consultes i suport personalitzat i confidencial Ús de les TIC i eines 2.0 Programa de dinamització Programació d'activitats, cursos i tallers Sensibilització i informació Prevenció a través de diferents accions	Programa d'activitats juvenils mancomunades Funció satèl·lit de l'Oficina Jove Programa de Salut Comarcal Zones esportives municipals
	ALTRES ÀREES	
	Dispensari municipal Incentivació de l'activitat física Xerrades i tallers de prevenció de les violències	Parc de Salut Equipaments esportius

CCAE	Àrea de Joventut / Oficina Jove comarcal: Campanya d'alimentació saludable Infosex Taula comarcal de salut Curs d'agent jove Activitats de salut, esportives... Xarxa de municipis de l'Alt Empordà per unes festes lliures de sexisme – Servei de Prevenció de les violències en l'àmbit de la joventut	Àrea de Benestar: PDS Programes de prevenció MONEO Motxilla pedagògica Mesures d'educació alternatives a la sanció administrativa per consum de tòxics Àrea d'inclusió Esports Activitats fisicoesportives
-------------	---	---

ALTRES ADMINISTR.	Direcció General de Joventut Portal informatiu jove.cat Diferents recursos, programes i serveis de suport a tècnics de joventut, municipis i a joves Exposicions itinerants i assessorament Online	Diputació de Girona Dinamització dels parcs de salut Subvencions Programes de Salut
--------------------------	--	---

ENTITATS	Programació d'activitats relacionades amb la Promoció de la Salut: excursions, bicicletades...
-----------------	--

PARTICIPACIÓ I COHESIÓ

ÀREA DE JOVENTUT		
AJUNTAMENT DE PERALADA	<p>Programa assessorament i informació Informació sobre participació a joves, famílies i ajuntament Assessorament a les associacions i entitats: subvencions, tràmits... Us de les TIC i eines 2.0</p>	<p>Programa de dinamització Programació d'activitats, cursos, tallers... Creació d'espais participatius: Suport a les iniciatives juvenils Suport a les entitats a nivell material, de cessió d'espais, col·laboració Facilitar la col·laboració i coordinació entre les entitats</p>
	Programa d'activitats juvenils mancomunades	
	Funció satèl·lit de l'Oficina Jove Activitats descentralitzades	
ALTRES ÀREES		
Cessió d'espais i equipaments Suport a les entitats locals	Reunions entitats / ajuntament	
CCAE	<p>Àrea de Joventut / Oficina Jove comarcal: Formació per associacions Organització de jornades participatives Xerrades d'associacions solidàries Trobada d'entitats / Trobada jove Facilitar la xarxa entre les entitats Catàleg d'entitats Activitats Comarcals</p>	
	<p>Àrea de Benestar: Servei d'inclusió i ciutadania</p> <p style="text-align: center;">Esports Activitats físicoesportives</p>	
ALTRES ADMINISTR.	<p>Direcció General de Joventut Formació per entitats Subvencions Portal Jove.cat Programes de participació i solidaritat</p>	
	<p>Diputació de Girona Àrea de participació Àrea d'Acció Social</p>	
ENTITATS	Accions pròpies de les diferents entitats	

HABITATGE	
AJUNTAMENT DE PERALADA	ÀREA DE JOVENTUT
	Programa assessorament i informació Informació sobre recursos i ajudes Ús de les TIC i eines 2.0
	ALTRES ÀREES
	Urbanisme
CCAE	Àrea de Joventut / Oficina Jove comarcal: Taulell d’anuncis Informació sobre recursos i ajudes
	Àrea de Benestar: Atenció en casos d’urgència Habitatge Informació i assessorament
ALTRES ADMINISTR.	Direcció General de Joventut Guies d’ajut i recursos Portal Jove.cat Allotjament per estudiants Models alternatius d’accés a l’habitatge Assessoria en línia

3.4. CONCLUSIONS

Mitjançant les dades obtingudes i que s'acaben d'exposar, es fa un estudi de totes dues fases, l'anàlisi de la realitat juvenil (ARJ) i l'anàlisi de les polítiques de joventut (APJ) per tal d'extreure conclusions i detectar necessitats, problemes i oportunitats d'intervenció.

Aquestes conclusions s'han dividit en quatre apartats utilitzant la tècnica DAFO, sigles que fan referència a les Debilitats i Fortaleses com a possibilitats de present i a les Amenaces i Oportunitats en referència al futur. A l'Annex I es poden trobar les graelles DAFO per àmbits.

Així doncs, a través de la informació obtinguda per a cada eix s'han estudiat i dividit les conclusions per a crear un bon diagnòstic que permeti redactar uns objectius coherents amb la realitat del municipi per tal de millorar la situació actual.

Com a resum general es considera que:

- ◆ Seguir amb la consolidació de les polítiques de joventut a través del treball directe amb els joves, les seves famílies i les accions a nivell comunitari.
- ◆ Seguir donant valor a l'Espai Jove per a què es converteixi en punt de referència per a tots els joves des del qual poder generar accions tant a nivell individual com col·lectiu per al municipi. Cal seguir acompanyant als joves en aquest procés d'emancipació i adquisició d'habilitats i competències posant al seu abast tots els recursos possibles.
- ◆ És necessari trobar els canals de comunicació i diàleg per arribar a tots els joves del municipi i fer-los més participants de les polítiques de joventut. Les xarxes socials i les eines 2.0. poden ser bons aliats. Consolidar un Pla de Comunicació eficaç i eficient. Les noves tecnologies ocupen bona part del temps dels joves no només com a espais d'oci sinó també com a font d'informació i relació amb l'entorn.

Per tal de donar resposta a les necessitats i demandes detectades es presenten en el següent apartat les propostes i línies d'actuació. Per a fer-ho es treballarà a partir de quatre eixos: Transició, Benestar i condicions de vida, Transformació i Territori. Es considera oportú prioritzar aquests eixos ja que són els que incideixen de manera més directa en els processos d'emancipació i el cicle vital dels joves.

3.5. SITUACIÓ ACTUAL – CRISI COVID-19

La creació d'aquest Pla Local de Joventut 2020-2024 s'ha vist afectada per la situació de pandèmia i l'Estat d'Alarma decretat pel Govern Central. A dia d'avui no es pot determinar quines seran les conseqüències a mitjà i llarg termini i per tant serà difícil determinar fins a quin punt es podran dur a terme les línies prioritàries establertes. És possible que davant la situació de canvi a la que la societat està immersa sigui necessari adaptar les polítiques de Joventut per a donar resposta a noves necessitats o a demandes sorgides de les conseqüències de la pandèmia. El que està clar és que la crisi social i econòmica que es derivarà de la situació afectarà de manera directa en els diferents àmbits de la vida dels joves dificultant, en alguns casos, la seva emancipació i els seus projectes de vida.

A curt termini ja es poden observar algunes dades i recull d'impressions dels i les joves del municipi que fan entreveure aquesta crisi. Tot seguit es presenten les aportacions més significatives recollides per una banda de l'informe «Joventut, Covid-19 i desigualtats» de l'Observatori Català de la Joventut¹ i l'informe «Situació laboral de les persones joves a Catalunya»² elaborat a partir de l'Enquesta de la població activa; i, per l'altre, de les valoracions subjectives tant dels joves com dels diferents agents relacionats amb la Joventut.

Educació

Amb la situació d'estat d'alarma, que ha portat a 100 dies de confinament domiciliari, s'ha traslladat l'activitat docent al món virtual. D'aquesta manera els joves han passat a fer classes online per seguir donant resposta a l'activitat docent des de casa. El tancament sobtat dels centres no ha permès adaptar la planificació i el disseny de l'ensenyament al nou entorn virtual. En general, s'ha donat una resposta d'emergència per assegurar l'accés a l'educació, però no s'ha pogut dissenyar i planificar adequadament aquesta resposta. Aquest canvi ha fet augmentar les diferències socials i ha posat en evidència les desigualtats entre alumnes. En alguns casos els joves no han disposat dels recursos necessaris per a seguir les classes: no tenir ordinador o haver-lo de compartir amb altres familiars, disposar d'un espai adequat, connexió a internet... i els ha suposat una pèrdua en el seu rendiment escolar.

1 http://ejoventut.gencat.cat/web/.content/e-joventut/recursos/tipus_de_rekurs/documentacio/arxiu/JOVENTUT-COVID-19-I-DESIGUALTATS_Part-I.pdf

2 http://ejoventut.gencat.cat/web/.content/e-joventut/recursos/tipus_de_rekurs/documentacio/arxiu/document/informes_epa/Informe_EPA_2n_trimestre_2020.pdf

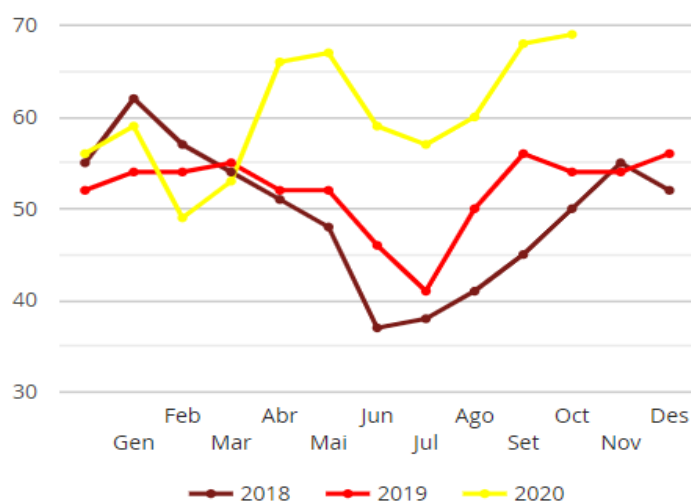
Finalment també ha posat en evidència el suport que poden tenir els i les joves des de la família. L'informe «Joventut, Covid-19 i desigualtats» indica que dels alumnes que tenen deures, el 55% rep ajuda dels progenitors, el 4% puntualment i el 41% no en rep. En alguns casos les famílies no han pogut oferir aquest suport per la manca de recursos personals dels que disposen o per la manca de disponibilitat ja que han hagut de seguir teletreballant o treballant de manera presencial.

En algunes ocasions alguns joves han verbalitzat que els ha estat difícil seguir les classes online tant per la manca de recursos com per la manca de suport familiar a l'hora de poder desenvolupar les tasques escolars.

Món laboral

El món laboral és l'àmbit on, a primera vista, es fa més evident aquest canvi de paradigma sobre el que es troba la societat actual. En el moment que es va decretar l'Estat d'Alarma un percentatge molt elevat de treballadors van veure afectada la seva situació laboral: acomiadaments, ERTO, reduccions de jornada...

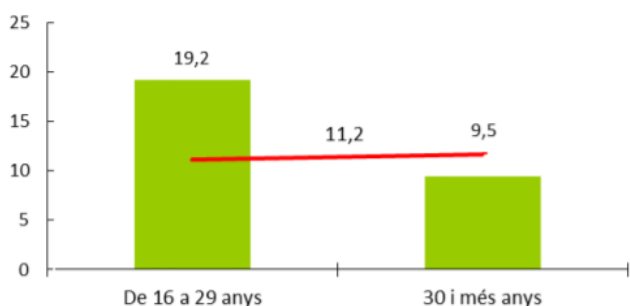
En el gràfic següent es pot observar l'evolució mensual del nombre d'aturats des del gener de 2018 a l'octubre de 2020. En ell es pot observar l'impacte que ha tingut la pandèmia. Durant el primer trimestre de 2020 l'atur estava lleugerament per sota respecte els dos anys anteriors però a partir del mes de març és quan es comença a observar el canvi de tendència. És durant el més d'abril que es dona el canvi més significatiu, que es manté durant els dos mesos següents. Finalment, durant els primers mesos d'estiu es produeix una lleugera davallada en el nombre d'aturats a Peralada per tornar a augmentar de manera significativa a partir de la meitat de l'estiu.



Segons les dades de l'Enquesta de la població activa del 2ⁿ trimestre de 2020 recollides a l'Informe «Situació laboral de les persones joves a Catalunya» la pandèmia està tenint un fort impacte sobre la població jove. Les dades que ofereix són a nivell català però a Peralada es pot preveure que segueix la mateixa tendència. Les dades mostren un empitjorament en la majoria d'indicadors:

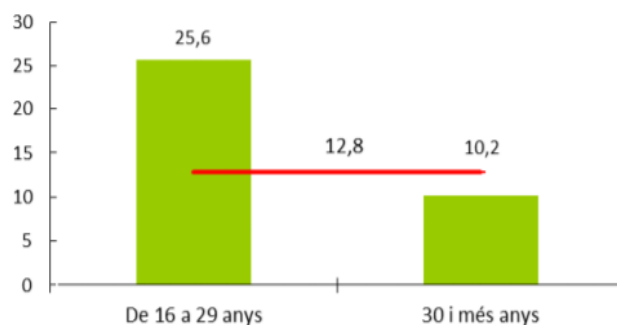
- ❖ la taxa d'ocupació juvenil se situa al 40,5%, 8,4 punts percentuals menys que el segon trimestre de 2019.
- ❖ La joventut concentra el gruix de la destrucció d'ocupació
- ❖ Com en la crisi iniciada el 2007, la destrucció d'ocupació ha afectat especialment les persones amb contractes temporals
- ❖ La taxa d'atur juvenil creix 6,4 punts percentuals. Respecte l'any anterior, la taxa d'atur juvenil ha passat del 19,2% al 25,6%, i respecte el trimestre anterior la taxa ha crescut 5,3 punts percentuals (se situava al 20,3%). En el cas de les persones joves de nacionalitat estrangera aquest augment es dona de manera més significativa.
- ❖ La taxa d'emancipació se situa al 20,9%, 2,3 punts percentuals per sota del mateix trimestre de 2019

**Taxa d'atur segons grup d'edat (%).
Catalunya, 2n trimestre del 2019**



Font: Enquesta de població activa (Idescat). Elaboració pròpia

**Taxa d'atur segons grup d'edat (%).
Catalunya, 2n trimestre de 2020.**



Font: Enquesta de població activa (Idescat). Elaboració pròpia

Comparació Taxa d'atur segons grup d'edat 2ⁿ trimestre 2019 i 2020.

Salut

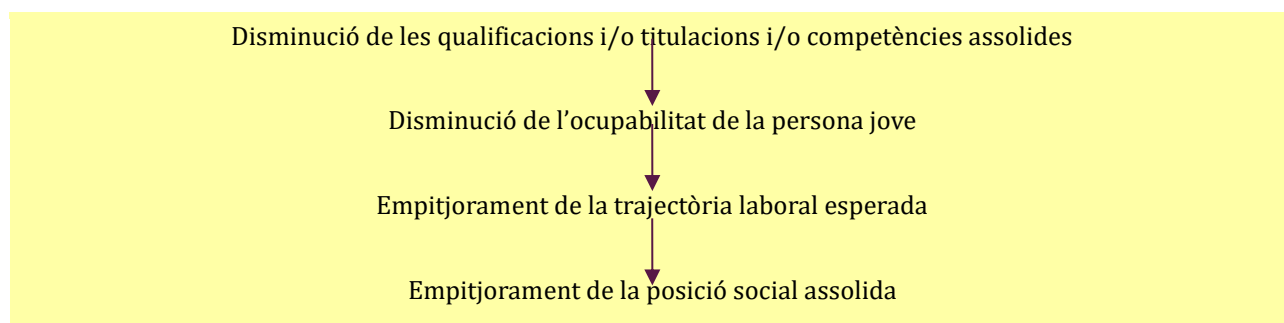
L'Estat d'Alarma i el confinament domiciliari que s'ha donat durant els mesos de març a maig 2020 ha afectat de manera significativa a la salut de les persones joves. Tant durant el confinament com durant l'etapa de desescalada el col·lectiu jove, sobretot el comprès entre els 14 i els 17 anys, han estat el més oblidat. Les mesures establertes a nivell general no han tingut en compte les seves necessitats i la seva realitat com a col·lectiu.

Les dades referents a Salut del l'informe de l'Observatori Català de la Joventut determinen que l'aïllament social és especialment rellevant entre les persones joves adolescents, per a qui la relació amb els iguals és un factor fonamental de benestar i creixement. El confinament representa un aïllament físic respecte a les amistats limitant l'enriquiment significatiu que representen les interaccions presencials.

A dia d'avui no és possible analitzar la incidència real en la salut mental de les persones joves que està tenint, té i tindrà la pandèmia. Els i les joves han verbalitzat en més d'una ocasió episodis d'insomni, alteracions alimentaries (falta o excés de gana), malestar emocional, angoixa o neguit, tristesa, canvis d'humor constants durant el confinament domiciliari.

A tall de resum

L'informe de l'Observatori Català de la Joventut determina com les conseqüències de totes aquestes afectacions es poden concretar en l'esquema següent:



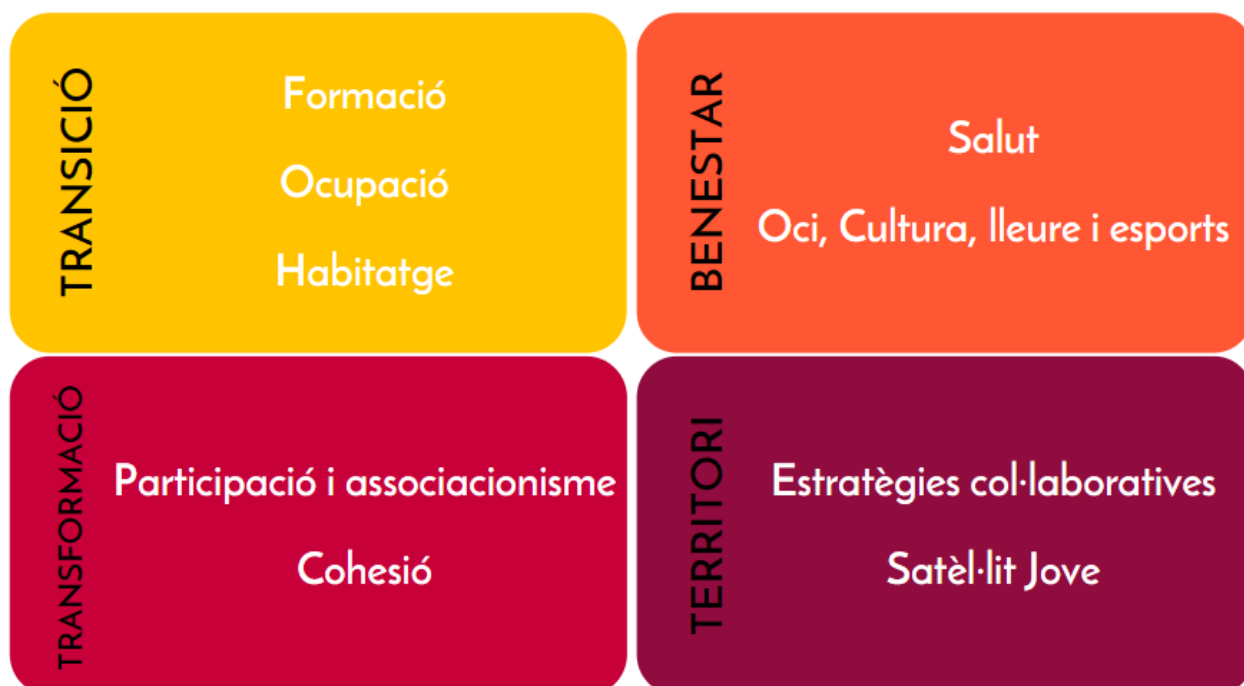
Tots aquests aspectes caldrà tenir-los en compte per tal d'adaptar les Polítiques de Joventut futures a la realitat canviant que s'està vivint. Per tot això se seguirà treballant i prioritzant tots aquells àmbits que poden incidir de manera directa o indirecta en la vida de les persones joves per tal de millorar la seva situació i afavorir processos d'emancipació exitosos.

DISSENY

A partir de tot el procés que s'ha dut a terme fins al moment: l'anàlisi de la realitat juvenil, tant a nivell quantitatiu com qualitatiu i l'anàlisi de les polítiques de joventut anteriors s'ha obtingut la diagnosi que ha permès establir les debilitats i fortaleces de les que es disposa i les amenaces i oportunitats que se'n deriven, a través de les graelles DAFO. Aquestes conclusions s'han resumit en les conclusions i en les línies prioritàries a treballar durant els propers anys.

Com s'ha comentat a la introducció de l'apartat «3. 3. Anàlisi de les polítiques de joventut actuals» i després de l'anàlisi de la realitat juvenil es pot observar com a mesura que es va avançant en el PLJ aquests eixos o àmbits de la vida de les persones joves, que es presentaven en el PNJcat, i van servir per emmarcar els àmbits d'actuació del PLJ anterior, han anat evolucionant i les circumstàncies que envolten la vida dels joves, i de la població en general, han generat canvis i variacions o creació de nous eixos que caldrà tenir en compte. D'aquesta manera els eixos i els àmbits d'actuació que es plantegen per aquest Pla Local de Joventut a Peralada són els següents

EIXOS PLJ PERALADA 2020-2024



1. OBJECTIUS PER ÀMBITS

La missió final del Pla Local de Joventut és la de crear una eina de treball per ordenar les polítiques de joventut per tal de generar escenaris de participació juvenil i oferir uns serveis de proximitat que acompanyin als joves en el seu procés d'emancipació.

Els objectius generals s'han formulat tenint en compte aquesta missió i una visió global que té en compte no només les accions que es duen a terme des de l'àrea de joventut sinó també totes aquelles que poden implicar altres regidories de l'Ajuntament.

Els objectius específics que en deriven són concrets amb les problemàtiques plantejades i coherents amb la realitat analitzada i la voluntat de donar-hi resposta.

1.1. EIX TRANSICIÓ

EDUCACIÓ I FORMACIÓ

Millorar la qualitat de l'educació i la formació en els joves facilitant-los informació i recursos de caire educatiu i formatiu.

Apoderar, orientar i acompanyar a la persona jove en el seu procés educatiu, per a afavorir la realització del seu projecte de vida

- Oferir informació sobre recursos i programes de formació
- Oferir espais d'assessorament
- Dissenyar i dur a terme programes formatius
- Derivar o acompanyar als serveis especialitzats quan sigui necessari
- Facilitar l'accés a la realització de les pràctiques formatives

Reduir l'efecte de les desigualtats socials facilitant l'accés a recursos educatius.

- Facilitar l'accés i la permanència a la formació reglada i no reglada
- Oferir espais i mitjans de suport a l'estudi
- Oferir informació sobre recursos, serveis i altres circuits formatius
- Coordinació amb els agents implicats en l'àmbit de la formació
- Combatre qualsevol tipus de discriminació que es pot donar tant a l'educació formal com no formal.

Impulsar l'aprenentatge de competències instrumentals i habilitats dels joves

- Promoure la interrelació i el treball en xarxa de tots els agents del municipi
- Fomentar les propostes que promoguin el compromís cívic i la responsabilitat
- Fomentar l'ús de la llengua catalana entre la població jove

OCUPACIÓ

Millorar la situació laboral i/o les possibilitats de trobar feina facilitant l'accés a l'ocupació

Millorar l'ocupabilitat de les persones joves

- Dissenyar i dur a terme programes de suport a l'ocupació
- Oferir informació sobre recursos i programes de formació
- Oferir espais d'assessorament
- Impulsar la contractació de persones joves
- Promoure la interrelació i el treball en xarxa de tots els agents del municipi

Fomentar l'aprenentatge de competències i habilitats laborals dels joves

- Facilitar eines i recursos als joves per a conèixer i desenvolupar les seves competències i habilitats.
- Fomentar les propostes que promoguin el compromís cívic i la responsabilitat
- Fomentar l'ús de la llengua catalana entre la població jove
- Impulsar i/o donar suport a projectes que afavoreixin la inserció laboral

Fomentar l'emprenedoria

- Establir mecanismes de suport als joves emprenedors.

HABITATGE

Facilitar el procés d'emancipació domiciliaria

Apropar als joves informació que afavoreixi el seu accés a l'habitatge

- Facilitar l'accés a la informació sobre els models de tinença
- Facilitar l'accés a la informació sobre possibles ajuts i subvencions
- Derivar i acompanyar cap als serveis especialitzats

1.2. EIX BENESTAR

OCI, CULTURA, LLEURE I ESPORTS

Facilitar l'accés a la cultura i promoure les activitats d'oci, lleure i esports

Disminuir les conductes de risc associades a l'oci

- Promoure l'organització d'activitats que fomentin un estil de vida saludable
- Ús de l'espai jove com a espai de prevenció
- Centralitzar i facilitar l'accés a la informació sobre l'oferta d'activitats
- Fomentar la participació en activitats de lleure, oci i esport

Augmentar el vincle dels joves amb la generació d'oferta lúdica, cultural i de lleure

- Implicar als joves en la definició i organització d'activitats
- Incentivar i promoure les propostes dels joves
- Oferir espais de trobada
- Possibilitar la cogestió d'actes festius
- Suport en la creació i posada en funcionament de les iniciatives

Potenciar la creació artística i la producció cultural

- Donar suport a les iniciatives culturals dels i pels joves
- Fomentar la difusió de produccions artístiques i culturals realitzades per joves
- Incentivar i promocionar la creació juvenil

SALUT I PROTECCIÓ

Promoure hàbits i estils de vida saludables

Augmentar l'adquisició d'hàbits i conductes que contribueixin a la promoció de la salut

- Informació i assessorament individual
- Corresponsabilitat i coordinació entre tots els agents del municipi
- Donar una perspectiva de prevenció en salut
- Promoure alternatives al sedentarisme
- Fomentar la pràctica d'activitat física i esportiva
- Donar eines i suport als joves per a què siguin promotors de la salut entre iguals
- Apropar els recursos i activitats

Prevenir i abordar conductes de risc

- Mantenir una programació d'activitats atraient pels joves com a estratègia interventiva i de prevenció
- Aprofitar i difondre els recursos existents en matèria de prevenció
- Oferir i dinamitzar tallers i activitats de prevenció
- Promoure un ús adequat de les xarxes socials
- Impulsar accions preventives
- Derivar i acompanyar als recursos especialitzats si és necessari

Promoure la salut emocional, sexual i relacional

- Informar i assessorar als joves sobre qualsevol dubte relacionat amb la salut
- Facilitar espais de seguretat i confiança
- Derivar i acompanyar als recursos especialitzats sempre que sigui necessari
- Oferir i facilitar l'accés a la informació
- Programar accions de prevenció del bullying, inseguretats, pobresa...
- Acompanyar als joves en els seus processos

Prevenir i abordar situacions de violències masclistes

- Programar accions de sensibilització
- Oferir espais segurs
- Informar i assessorar als joves
- Integrar la perspectiva de gènere en tots els programes i activitats

Orientar i acompanyar les famílies en temes de salut en relació als adolescents i joves

- Oferir xerrades i formacions a les famílies
- Informar i assessorar a les famílies que ho puguin necessitar
- Facilitar l'accés a la informació i recursos existents a les famílies

Esdevenir referents per a les persones joves

- Proporcionar la confidencialitat i confiança necessàries
- Donar informació de manera clara i amb un llenguatge proper

1.3. EIX TRANSFORMACIÓ

PARTICIPACIÓ I ASSOCIACIONISME

Fomentar la participació i la implicació entre les persones joves del municipi i Fomentar l'associacionisme com a eina de participació

Mantenir les polítiques de joventut en relació a la participació

Vetllar perquè es tingui en compte els joves i les seves necessitats i demandes en les decisions que es prenguin des de l'Ajuntament i els puguin afectar

Possibilitar espais de trobada i interrelació

Millorar el programa de dinamització donant resposta a les necessitats de participació dels joves

Augmentar l'index de participació de les persones joves

Aprofitar la potencialitat ja creada

Fomentar les iniciatives juvenils

Aprofitar el capital humà disposat a fer coses pel poble i pels joves

Establir les xarxes 2.0 com a eina de foment de la participació

Afavorir la coresponsabilitat en la presa de decisions i en l'organització d'activitats

Accedir a joves no fidelitzats a l'Espai Jove i/o joves desvinculats

Millorar la comunicació amb l'Ajuntament

Enfortir els canals i espais de comunicació i diàleg

Tenir en compte l'opinió dels joves

Establir un pla de comunicació per a oferir als joves la informació necessària amb un llenguatge proper i a través dels canals que utilitzen

Fomentar la participació juvenil i la cultura participativa

Donar suport a l'associacionisme actual

Donar suport a les iniciatives de joves

Fomentar l'adquisició d'eines i habilitats per participar i organitzar-se

Suport en la creació del seu propi oci

Possibilitar la cogestió d'actes festius i activitats pel poble.

Augmentar el suport a les associacions

- Facilitar l'accés i difondre la informació que els pugui ser del seu interès
- Assessorar a les associacions sobre dubtes que puguin tenir
- Facilitar recursos infraestructurals
- Fomentar els espais de trobada i intercanvi entre associacions per potenciar l'ajuda mútua

COHESIÓ

Promoure la col·laboració entre associacions, joves i administració

Afavorir la igualtat d'oportunitats

- Programar activitats accessibles per a tothom
- Facilitar l'accés lliure i universal a internet
- Facilitar l'ús de l'espai públic per a activitats juvenils
- Promoure la convivència i la resolució de conflictes
- Introduir la perspectiva de gènere

Afavorir i potenciar la vida social al municipi

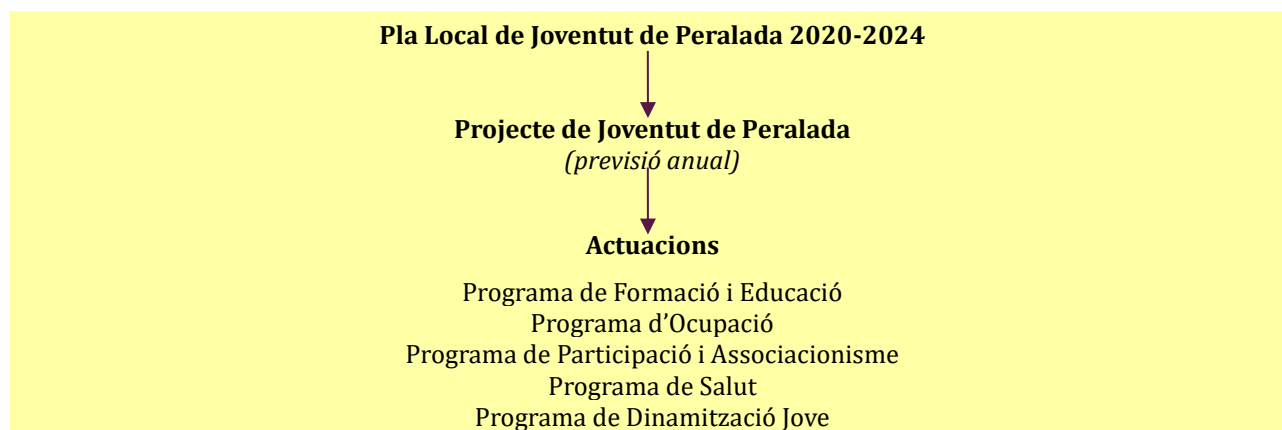
- Promoure els grups de joves que s'han generat en els espais joves o altres espais de cohesió establerts
- Aprofitar les activitats esportives, culturals i lúdiques per a generar cohesió social

Mantenir i enfortir els vincles de col·laboració i intercanvi

- Incentivar les trobades i l'intercanvi entre els diferents agents per tal de potenciar la programació d'activitats conjuntes i col·laboratives
- Potenciar i millorar els canals de comunicació per tal d'afavorir l'accés a tots els joves i resta d'interessats
- Crear espais d'intercanvi entre les associacions i els joves

2. LÍNIES D'ACTUACIÓ I/O PROGRAMES

El Pla Local de Joventut de Peralada és l'eina que emmarcarà les polítiques de joventut al municipi durant els propers quatre anys. Les actuacions que es duran a terme es concretaran amb més detall als corresponents projectes anuals per tal d'adaptar-los a la realitat canviant.



Donades les necessitats i demandes detectades a través de la diagnosi d'aquest PLJ s'han establert uns objectius per àmbits que marquen les fites esperables a les que es vol arribar amb el treball dels propers anys. Cal determinar de quina manera es treballarà per assolir-los. D'aquesta manera es plantegen quatre programes d'actuació per tal de vehicular les accions i donar resposta a les necessitats detectades.

L'Eix Territori no consta d'un programa propi ja que s'engloba dins els diferents programes segons l'àmbit d'actuació al qual pertanyen. És a dir, a través de la figura de la Tècnica de Joventut Compartida es transporten i executen als municipis les propostes treballades amb l'equip de l'Oficina Jove a través dels propis programes municipals.

De manera transversal a tots els programes s'ofereix:

◆ Suport informatiu i assessorament

Tant a l'ajuntament com als joves del municipi i les seves famílies així com derivació a serveis més específics, si és necessari.

◆ **Foment de la cohesió social**

També es treballa de manera transversal a tots els programes el foment de la cohesió social entre els joves del municipi. És essencial, però, també fomentar la cohesió social dels joves amb la població general i amb els joves de municipis propers. D'aquesta manera, s'intenta:

◆ **Noves tecnologies**

Aprofitar al màxim els avantatges que ofereixen les TIC pel que fa al contacte amb els joves, la seva participació i el desenvolupament dels programes.

◆ **Apropar els serveis comarcals**

El fet de treballar en equip a l'Oficina Jove permet establir sinergies entre les tècniques de joventut i la resta de professionals de l'oficina que possibiliten l'elaboració i disseny de projectes mancomunats o comarcals així com la seva execució.

◆ **Covid-19**

Donada la situació actual cal tenir present la Covid-19 en tots els programes i actuacions ja que pot determinar-les i/o afectar-les. En tot les accions es preveu un acompanyament a les persones per atendre el seu benestar emocional

Tot seguit es presenten les propostes dels programes que es desenvoluparan els propers anys. Cal destacar, i més donada la situació actual, que la realitat és canviant i té múltiples vessants per tant ja es pot afirmar que durant aquests quatre anys hi haurà modificacions per tal d'adaptar els objectius i les accions a la realitat canviant.

2.1. PROGRAMA D'EDUCACIÓ I FORMACIÓ

Programa destinat a millorar la qualitat de l'educació i la formació en els joves

OBJECTIUS

Apoderar, orientar i acompanyar a la persona jove en el seu procés educatiu per afavorir la realització del seu projecte de vida

Reduir l'efecte de les desigualtats socials facilitant l'accés a recursos educatius

Impulsar l'aprenentatge de competències instrumentals i habilitats

ACCIONS

Informació i assessorament
Càpsules formatives, cursos i tallers
Accés a internet i als ordinadors
Espais d'estudi i suport a les tasques escolars
Pràctiques d'educació en el lleure i altres formacions

A través de l'Oficina Jove de l'Alt Empordà:

Okup'Alt
Taula Comarcal de Formació i Ocupació
Cursos i pràctiques d'educació en el lleure
Formació per entitats
Cursos específics
Mobilitat Europea

Accions de la resta d'àrees del CCAE

METODOLOGIA

- Informar a la població jove a través de les noves tecnologies amb un llenguatge proper i engrescador. Aprofitar aquestes eines per a comunicar i resoldre dubtes.
- Fer difusió de tots els cursos i programes formatius que es realitzen al municipi com a la comarca.
- Coordinació amb els agents implicats en cada acció per a fer un treball en xarxa i compartir uns objectius comuns.
- Esdevenir referents i punts de suport per les persones joves i les seves famílies per a facilitar la comunicació i la difusió de la informació.

RECURSOS

HUMANS

Tècnica de joventut
Dinamitzador juvenil
Regidora de joventut
Joves
Equip de govern i personal de l'Ajuntament
Educativa social i altres tècnics del CCAE
Tota la resta d'agents que poden estar implicats

INFRAESTRUCTURALS

Espais municipals
Ordinadors i accés a internet i a les xarxes socials
Panells informatius
Material específic per a les accions

2.2. PROGRAMA D'OCUPACIÓ

Programa destinat a millorar la situació laboral i/o les possibilitats de trobar feina facilitant l'accés a l'ocupació

OBJECTIUS

Millorar l'ocupabilitat de les persones joves
Fomentar l'aprenentatge de competències i habilitats laborals
Fomentar l'emprenedoria

ACCIONS

Informació i assessorament
Càpsules formatives en competències laborals
Accés a internet i recursos per a la recerca de feina
Suport i orientació en la recerca de feina
Difusió d'ofertes laborals
Voluntariat
Contractació de Joves

A través de l'Oficina Jove de l'Alt Empordà:
Okup'Alt
Taula Comarcal de Formació i Ocupació
Servei de Treball Jove
Mobilitat Europea
Borsa de monitors

Accions de la resta d'àrees del CCAE

METODOLOGIA

- Informar a la població jove a través de les noves tecnologies amb un llenguatge proper i engrescador. Aprofitar aquestes eines per a comunicar i resoldre dubtes.
- Fer difusió de les ofertes laborals del municipi i la comarca.
- Coordinació amb els agents implicats en cada acció per a fer un treball en xarxa
- Esdevenir referents i punts de suport per les persones joves i les seves famílies per a facilitar la comunicació i la difusió de la informació.
- Acompanyar als joves en el procés de transició a l'àmbit laboral

RECURSOS

HUMANS

Tècnica de joventut
Dinamitzador juvenil
Regidora de joventut
Joves
Professors de l'escola
Equip de govern i personal de l'Ajuntament
Tècnics i dinamitzadors de l'Oficina Jove de l'AE
Educatrice social i altres tècnics del CCAE
Tota la resta d'agents que poden estar implicats

INFRAESTRUCTURALS

Espais municipals
Ordinadors i accés a internet i a les xarxes socials
Panells informatius
Material específic per a les accions

2.3. PROGRAMA DE PARTICIPACIÓ I ASSOCIACIONISME

Programa destinat a fomentar la participació i la implicació entre les persones joves del municipi i Fomentar l'associacionisme com a eina de participació

OBJECTIUS

Augmentar l'índex de participació de les persones joves
 Millorar la comunicació amb l'Ajuntament
 Fomentar la participació juvenil i la cultura participativa
 Augmentar el suport a les associacions

ACCIONS

<p>Assemblees i trobades de joves Suport i acompanyament en els processos de disseny i desenvolupament de projectes Espais de diàleg joves – ajuntament Activitats organitzades per les entitats Suport en les tasques burocràtiques a les entitats Voluntariat i Servei Comunitari</p>	<p>A través de l'Oficina Jove de l'Alt Empordà: Taula i trobada d'entitats juvenils Formació per a entitats</p> <p>Accions de la resta d'àrees del CCAE</p>
--	---

METODOLOGIA

- Informar a la població jove a través de les noves tecnologies amb un llenguatge proper i engrescador. Aprofitar aquestes eines per a fomentar la participació.
- Creació de propostes de lleure educatiu
- Mostra i reconeixement de la participació juvenil a través de les xarxes
- Potenciant espais de relació i cohesió entre els joves del municipi
- Coordinació amb els agents implicats en cada acció
- Esdevenir referents i punts de suport per les persones joves i les associacions
- Acompanyar les associacions i entitats

RECURSOS

HUMANS

Tècnica de joventut
 Dinamitzador juvenil
 Regidora de joventut
 Joves
 Associacions i entitats
 Equip de govern i personal de l'Ajuntament
 Tècnics i dinamitzadors de l'Oficina Jove de l'AE
 Educadora social i altres tècnics del CCAE
 Tota la resta d'agents que poden estar implicats

INFRAESTRUCTURALS

Espais municipals
 Ordinadors i accés a internet i a les xarxes socials
 Panells informatius
 Material específic per a les accions

2.4. PROGRAMA DE SALUT

Programa destinat a promoure hàbits i estils de vida saludable

OBJECTIUS

Augmentar l'adquisició d'hàbits i conductes que contribueixin a la promoció de la salut
 Prevenir i abordar conductes de risc
 Promoure la salut emocional, sexual i relacional
 Prevenir i abordar situacions de violències masclistes
 Orientar i acompanyar les famílies en temes de salut en relació als adolescents i joves
 Esdevenir referents per a les persones joves

ACCIONS

Informació i assessorament	A través de l'Oficina Jove de l'Alt Empordà:
Activitats de promoció de l'activitat física i estils de vida saludable	Taula Comarcal de Salut Juvenil Infosex
Consultes i suport personalitzat i confidencial	Servei de Prevenció de les Violències Masclistes en l'Àmbit de la Joventut – Xarxa de municipi de l'Alt Empordà per unes festes lliures de sexisme
Derivació a serveis especialitzats	
Programació d'activitats, cursos, tallers...	
Difusió d'informació de sensibilització	
Informació i acompanyament a les famílies	Accions de la resta d'àrees del CCAE

METODOLOGIA

- Informar a la població jove a través de les noves tecnologies amb un llenguatge proper i engrescador. Aprofitar aquestes eines per a fomentar estils de vida saludable.
- Detecció de necessitats
- Treball d'intervenció comunitària
- Creació de propostes
- Crear espais segurs
- Coordinació amb els agents implicats en cada acció
- Esdevenir referents i punts de suport per les persones joves i les seves famílies acompanyant

RECURSOS

HUMANS

Tècnica de joventut
 Dinamitzador juvenil
 Regidora de joventut
 Joves
 Famílies
 Equip de govern i personal de l'Ajuntament
 Tècnics i dinamitzadors de l'Oficina Jove de l'AE
 Educadora social i altres tècnics del CCAE
 Tota la resta d'agents que poden estar implicats

INFRAESTRUCTURALS

Espais municipals
 Ordinadors i accés a internet i a les xarxes socials
 Panells informatius
 Material específic per a les accions

2.5. PROGRAMA DE DINAMITZACIÓ JOVE

Programació de tallers, sortides i activitats dirigides a joves de diferents franges d'edat durant tot l'any i de forma periòdica. Per a l'execució d'aquest programa és indispensable la figura professional del dinamitzador juvenil.

Des d'aquest programa, tant la tècnica de joventut com el dinamitzador juvenil treballen transversalment tots els eixos: cultura, participació, cohesió social, salut... i, per tant és prioritari a desenvolupar a Peralada, juntament amb el programa de participació.

Aquest programa inclou la dinamització de l'espai jove sense oblidar altres espais municipals freqüentats per joves a més d'ocupar-se de la dinamització de la informació ja sigui a través de les xarxes socials com de manera presencial per mitjà d'activitats. També s'ocupa de la dinamització de les activitats comarcals on hi participen joves de Peralada i Vilanova de la Muga i les pròpies sorgides de la Taula de dinamització de l'Alt Empordà.

La dinamització juvenil s'enfoca com a:

- Preventiva de situacions de risc
- Promotora d'hàbits i estils de vida saludables
- Promotora de la participació
- Generadora d'activitats d'oci i lleure educatiu
- Generadora de benestar emocional
- Generadora d'igualtat d'oportunitats
- Promotora de la cultura i facilitadora de l'accés a ella
- Afavoridora de vincles i d'arrelament i identificació amb el municipi
- Porta d'entrada a la resta de serveis dirigits a joves
- Acompanyament dels joves en els seus processos i projectes
- ...

Programa a través del que es treballen tots els eixos de manera transversal

OBJECTIUS

Dinamitzar les activitats i les accions ja existents en matèria de joventut
 Dinamitzar la informació per tal que sigui de qualitat i de fàcil accés pels joves
 Millorar la cohesió social entre els joves aportant igualtat d'oportunitats per tota la població juvenil
 Esdevenir referents pels joves, les famílies i la resta d'agents
 Ampliar l'oferta lúdica, cultural i de lleure
 Promoure la creació cultural i artística
 Prevenir conductes de risc
 Fomentar la cultura de la salut
 Prevenir les situacions de violència de gènere i les desigualtats
 Treballar per afavorir que la població jove gaudeixi de benestar emocional

ACCIONS

Dinamització de la informació
 Programació d'activitats tant per joves com per tota la comunitat
 Dinamització de l'Espai Jove
 Activitats de lleure a l'estiu
 Suport i acompanyament a les iniciatives juvenils

A través de l'Oficina Jove de l'Alt Empordà:

Taula de Dinamitzadors
 Programació Comarcal de l'Oficina Jove
 Espai Jove Creatiu
 Activitats de l'Oficina Jove

Accions de la resta d'àrees del CCAE

METODOLOGIA

- Dinamitzar propostes a través de les xarxes socials.
- Treball d'intervenció comunitària
- Creació i execució de propostes segons les necessitats del col·lectiu jove
- Coordinació amb els agents implicats en cada acció
- Esdevenir referents i punts de suport per les persones joves i les seves famílies acompanyant

RECURSOS

HUMANS

Tècnica de joventut
 Dinamitzador juvenil
 Regidora de joventut
 Joves i Entitats
 Equip de govern i personal de l'Ajuntament
 Tècnics i dinamitzadors de l'Oficina Jove de l'AE
 Altres dinamitzadors del territori
 Educadora social i altres tècnics del CCAE
 Tota la resta d'agents que poden estar implicats

INFRAESTRUCTURALS

Espais municipals
 Ordinadors i accés a internet i a les xarxes socials
 Panells informatius
 Material específic per a les accions

EXECUCIÓ

1. TEMPORALITZACIÓ DEL PLJ

Els diferents programes es duran a terme de manera continuada durant els anys de vigència del present Pla Local de Joventut, 2020 – 2024. Durant aquest temps es continuarà treballant, doncs, per a consolidar les polítiques de joventut al municipi.

Per tal de dur a terme els programes de forma eficient cada any caldrà elaborar el Projecte de Joventut anual de Peralada on es detallaran les accions esmentades així com el calendari per a la seva execució.

Tot seguit es presenta, de manera general, la temporalitat dels programes i les accions més destacades. Remarcar la flexibilitat que ha de regir el Pla Local de Joventut per anar-se adaptant a la realitat canviant, d'aquí la importància de l'elaboració del Projecte de Joventut anual per tal de revisar i adaptar les accions. Per aquest motiu la temporalització del Pla Local que es presenta es pot veure afectada.

PROGRAMA	2020				2021				2022				2023				2024			
	1T	2T	3T	4T	1T	2T	3T	4T	1T	2T	3T	4T	1T	2T	3T	4T	1T	2T	3T	4T
EDUCACIÓ I FORMACIÓ																				
Programació	X				X				X				X				X			
Informació i assessorament	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Okup'Alt	X				X				X				X				X			
Formació en el lleure	X			X	X			X	X			X	X			X	X			X
Taula de Formació i Ocup.		X		X		X		X		X		X		X		X		X		X
Cursos i tallers	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Avaluació				X				X				X				X				X

PROGRAMA OCUPACIÓ

	2020				2021				2022				2023				2024			
	1T	2T	3T	4T	1T	2T	3T	4T	1T	2T	3T	4T	1T	2T	3T	4T	1T	2T	3T	4T
Programació	X				X				X				X				X			
Informació i assessorament	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Contractació Joves	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Cursos i tallers	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Avaluació				X				X				X				X				X

PROGRAMA PARTICIPACIÓ I ASSOCIACIONISME

	2020				2021				2022				2023				2024			
	1T	2T	3T	4T	1T	2T	3T	4T	1T	2T	3T	4T	1T	2T	3T	4T	1T	2T	3T	4T
Programació	X				X				X				X				X			
Assessorament entitats	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Fira d'Oficis	X	X			X	X			X	X			X	X			X	X		
Cursos i tallers	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Avaluació				X				X				X				X				X

PROGRAMA SALUT

	2020				2021				2022				2023				2024			
	1T	2T	3T	4T	1T	2T	3T	4T	1T	2T	3T	4T	1T	2T	3T	4T	1T	2T	3T	4T
Programació	X				X				X				X				X			
Programació d'activitats	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Taula Comarcal de Salut	X		X		X		X		X		X		X		X		X		X	
Cursos i tallers	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Avaluació				X				X				X				X				X

PROGRAMA DINAMITZACIÓ JOVE

	2020				2021				2022				2023				2024			
	1T	2T	3T	4T	1T	2T	3T	4T	1T	2T	3T	4T	1T	2T	3T	4T	1T	2T	3T	4T
Programació	X				X				X				X				X			
Programació d'activitats	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Activitats de lleure estiu		X	X			X	X			X	X			X	X			X	X	
Avaluació				X				X				X				X				X

2. RECURSOS HUMANS

L'equip humà destinat a dur a terme les polítiques de joventut de manera directa està format per la regidora de joventut, la tècnica de joventut compartida i el dinamitzador. Existeix també una forta relació interdepartamental amb altres regidories municipals, sobretot amb la de cultura i participació i la d'ensenyament.... Amb l'àrea de joventut del CCAE i amb altres del Consell Comarcal de l'Alt Empordà com la de Benestar Social, Promoció econòmica, Ensenyament, Cultura. També amb el Consell Esportiu de l'Alt Empordà.

Tasques i funcions

◆ **Ajuntament**

Té les funcions de màxim òrgan de decisió aprovant accions i programes a través del Ple Municipal.

◆ **Regidora de Joventut**

Té les funcions de marcar les directrius de les polítiques de joventut del municipi. Es realitza un treball coordinat amb reunions periòdiques amb la tècnica de joventut i el dinamitzador; així com amb altres regidories i agents implicats.

◆ **Tècnica de Joventut Compartida**

Té la funció de concretar les línies polítiques marcades a través de la formulació de programes i accions, i definint marcs de treball en relació al Projecte d'Activitats Juvenils anual, concreció de les accions establertes segons les necessitats i objectius definits en aquest PLJ.

◆ **Dinamitzador**

Té la funció de dur a terme les accions concretes programant, executant i avaluant-les. És el contacte directe amb els joves.

La figura de la tècnica de joventut està contractada a jornada completa (categoria A2, de diplomatur universitari), en contracte d'obra i servei. La seva presència al municipi és setmanal i es repartirà el seu horari entre els municipis que formen la seva àrea d'actuació. També es fa dedicació en diferit periòdicament a través de telèfon, internet i per mitjà de qualsevol de les noves tecnologies.

La figura del dinamitzador està contractada a 12h/setmana. El seu horari laboral es dona majoritàriament en horari de tardes durant el curs escolar.

Altres recursos humans que participaran en la posada en funcionament de les diferents accions s'especifiquen a cada programa.

3. RECURSOS INFRAESTRUCTURALS

Equipaments i serveis municipals

◆ **Espai Jove**

Des d'on s'impulsen la majoria de les accions del Pla Local de Joventut.

◆ **Sales entitats**

Espais on cada entitat disposa d'una sala de magatzem i reunions.

◆ **Zones esportives**

Espais destinats a la pràctica esportiva tant de manera dirigida com pot ser el Pavelló o el Camp de Futbol com de manera lliure com és el cas de l'Skatepark.

Peralada disposa d'altres espais municipals dels que les entitats i les persones joves en poden fer us.

4. RECURSOS FINANCERS

El pressupost de la Regidoria de Joventut per al projecte de joventut de l'any 2020 és d'aproximadament uns 15.000 €. Aquest pressupost inclou tant les despeses de personal com les dotacions pressupostàries d'adquisició de béns i serveis (activitats i material), així com les despeses referents al local (subministres de llum i aigua, internet, neteja i desinfecció, manteniment...).

Cal també considerar que els costos d'algunes de les propostes estan incloses en projectes d'abast més ampli, per la qual cosa serien imputables només en la part proporcional corresponent.

El pressupost detallat es presentarà de manera anual juntament amb el Projecte Anual de Joventut de Peralada. El projecte anual és l'eina en la que es desenvolupen de manera específica els programes esmentats per tant és on es poden fer pressupostos més acurats i ajustats a la realitat anual.

AVALUACIÓ

El sistema d'avaluació que es farà servir per al seguiment i valoració del conjunt del pla local de joventut ha de permetre respondre a les següents qüestions:

- En quina mesura ha canviat la realitat sobre la que s'intervé?
- Què és el que ha facilitat o/i dificultat l'èxit de la intervenció?
- Quins canvis en el pla o els projectes poden ajudar a millorar la voluntat de transformadora?

El PLJ es valorarà a mesura que es vagi executant i segons els criteris (eficàcia, realisme i eficiència) establerts en el model d'avaluació de la Direcció General de Joventut. Aquests criteris donaran pas a modificar o consolidar les accions que calgui i les línies generals d'actuació. Els indicadors i criteris dels quals partirem per realitzar la valoració de les accions del PLJ estan establerts en la concreció de cadascun dels objectius. També es valorarà la metodologia en matèria d'integralitat (transversalitat, govern multinivell i treball en xarxa) que es doni durant el desenvolupament de les polítiques de joventut al municipi i en les actuacions concretes de la seva execució.

1. FASES DE L'AVAUACIÓ

L'avaluació es dona en diferents moments del Pla Local de Joventut:

- Durant l'elaboració amb l'anàlisi de la realitat i el diagnòstic
- Durant l'execució amb la valoració continuada i reorientadora dels projectes
- Durant la fase final amb la valoració global del PLJ

D'altra banda, cada un dels programes i projectes tindrà la seva pròpia avaluació, tal i com es preveu en el seu disseny.

L'avaluació sobre l'assoliment dels objectius s'anirà fent a mesura que es vagin desenvolupant els programes i projecte.

I, a finals de cada any es farà una valoració global per poder incloure, modificar o millorar els objectius de cares a l'any següent.

En aquestes valoracions, tant la general com les avaluacions anuals, es tindran en compte els següents criteris:

- ◆ Eficàcia. Caldrà respondre a la pregunta de si s'han complert els objectius que s'havien marcat a cada programa.
- ◆ Ajustament al pressupost i Eficiència. Caldrà veure si s'han aprofitat bé els recursos econòmics de què es disposava i si s'han seguit els pressupostos marcats als projectes.
- ◆ Grau de realisme i seguiment del PLJ. Caldrà preguntar-se si el Pla Local i els projectes que el componen han arribat a la població jove, si eren realistes a l'hora de planificar les intervencions per resoldre les demandes i necessitats, i si s'han de plantejar altres formes de difusió dels projectes. (Adequació a la realitat i proximitat).
- ◆ Impacte: inclusió, universalisme i lluita contra les desigualtats socials. Caldrà saber quins efectes han tingut les polítiques de joventut desenvolupades en aquest temps, sabent si s'han generat oportunitats socials pel desenvolupament social i col·lectiu i si s'han desenvolupat accions que permetin disminuir els aspectes diferencials dels joves.
- ◆ Percentatge de la població a la que s'ha arribat. Caldrà preguntar-se si s'ha arribat a tots els joves del municipi, o si les polítiques s'han centrat en una part d'aquests.
- ◆ Ús dels recursos. Caldrà saber si s'han utilitzat bé els recursos dels que es disposa, tant pel que fa a recursos humans, com pel que fa a recursos econòmics, materials i estructurals. En aquest punt també caldrà debatre el funcionament de la interdepartamentalitat, és a dir, si s'ha treballat conjuntament amb la resta de professionals per unificar esforços i estalviar recursos. (Governança democràtica i corresponsabilitat)
- ◆ Innovació i creativitat. Es valorarà si s'ha tingut la capacitat de donar respostes creatives a les problemàtiques en l'actual context de crisi econòmica. I si s'ha estat prou flexible per adequar-se a la realitat canviant.

2. METODOLOGIA D'AVUACIÓ

Es vol avaluar: el diagnòstic, el disseny i l'execució de manera qualitativa i quantitativa i des de les perspectives dels diferents membres del consistori, els professionals de joventut, els propis joves i els agents que han participat en algun procés del PLJ.

La metodologia que s'utilitzarà són tècniques de dinamització participativa, es tindrà en compte l'opinió de tothom, i es portaran a terme en:

- ◆ Reunions del grup de seguiment del PLJ i trobades amb tots els joves i les valoracions que ens facin i a partir de les seves demandes i propostes.
- ◆ Una valoració anual del PLJ per part dels joves i per part de l'Ajuntament.
- ◆ Trobades d'intercanvi on els joves i l'Ajuntament també puguin avaluar el PLJ i els projectes i programes que se'n desprenen.

3. EINES DE L'AVUACIÓ

Cada programa disposarà de les seves eines d'avaluació, segons com estigui definit el programa o el projecte del qual forma part. A cada eina s'especificarà quins són els elements que cal avaluar. Algunes de les eines que s'utilitzaran són:

◆ **Quantitativa:**

- Registres d'assistència i participació en les activitats, xerrades, accions...
- Valoracions quantitatives dels joves sobre cada programa.
- Pressupost gastat.
- Subvencions rebudes.

◆ **Qualitativa:**

- Enquestes i/o qüestionaris. Eines 2.0
- Fitxa de valoració d'activitats
- Bústia de suggeriments, propostes... (via correu electrònic, eines 2.0).
- Trobades amb els joves (recull de la informació i les valoracions fetes, tècniques dinàmiques d'avaluació).

- Trobades amb membres del consistori (recull de valoracions).
- Trobades amb altres agents vinculats al PLJ (recull de valoracions).
- Reunions del grup de seguiment del PLJ.
- Reunions amb l'àrea de joventut.
- Reunions amb l'equip de tècnics de joventut del Consell Comarcal de l'Alt Empordà i amb el tècnic comarcal de joventut.
- Reunions amb l'equip de la Coordinació Territorial de Joventut a Girona.

4. AGENTS AVALUADORS

- ◆ Joves
- ◆ Tècnica de joventut compartida amb els diferents municipis.
- ◆ Àrea de Joventut de l'Ajuntament (regidoria de joventut, tècnica de joventut, associació juvenil, agents implicats).
- ◆ Membres del consistori
- ◆ Equip de tècnics de joventut del Consell Comarcal de l'Alt Empordà.
- ◆ Taula comarcal de joventut.
- ◆ Tècnic comarcal del CCAE i Conseller Comarcal de Joventut.
- ◆ Membres de la Coordinació Territorial de Girona.
- ◆ Altres agents socials del territori.
- ◆ Pares i mares dels adolescents i joves.

ANNEX I

DAFO PER ÀMBITS

EDUCACIÓ I FORMACIÓ

Debilitats

Cal desplaçar-se per estudiar. Ensenyaments post-obligatoris no hi ha possibilitat de transport escolar.
Pocs recursos educatius a nivell comarcal pels joves que no tenen l'ESO i/o no volen fer cicles formatius.
Es donen casos de joves poc formats o sense l'ESO.
Famílies desorientades sobre les opcions d'estudi actuals.

Fortaleses

Els programes de suport a la formació que s'ofereixen des de l'àrea de joventut: informació i assessorament.
Suport i recolzament per part de l'Ajuntament: cessió d'espais, internet gratuït...
Foment de l'educació i la formació des de diferents institucions (Ajuntament, Espai Jove, AMPA...).
Possibilitat de fer pràctiques formatives de diferents disciplines al municipi

Amenaces

Joves que abandonen els estudis prematurament.
Falta de formació bàsica que pot portar dificultats a l'hora de trobar una primera ocupació.
Desmotivació i baixa autoestima.
Circumstàncies personals que impedeixen als alumnes seguir amb normalitat i eficiència les classes.

Oportunitats

Orientació i acompanyament en la recerca d'itineraris formatius.
Els nous cicles formatius adaptats a les demandes de treball del territori.
Espai Jove amb ordinadors i connexió a internet.
Bones relacions entre els diferents agents del territori i el treball en xarxa.
Possibilitat dels joves de participar al projecte Okup'Alt.
Facilitat d'accés al Servei de Treball Jove de l'Oficina Jove.
Taula Comarcal de Formació i Ocupació.

OCUPACIÓ

Debilitats

Dificultat per trobar feina al municipi.
Precarietat laboral i sous baixos.
Inestabilitat en molts aspectes de la vida dels joves per l'atur, la precarietat laboral i la temporalitat en els contractes.
Joves amb poques habilitats laborals.
Manca d'habilitats en la recerca de feina.

Fortaleses

Programes de suport a l'ocupació i la formació professionalitzadora.
Proximitat amb Figueres.
Difusió d'ofertes laborals i assessorament i informació en la recerca de feina.
Possibilitat de treballar com a monitor/director al casal d'estiu i altres serveis de lleure.
Facilitat d'accés al Servei de Treball Jove de l'Oficina Jove.
Ús de les noves tecnologies.

Amenaces

Sensació de no poder desenvolupar una feina que els agradi, fet que genera manca de motivació en la recerca de feina.
Manca d'expectatives de trobar feina relacionada amb els estudis i necessitat de marxar fora.
Poca continuïtat laboral que ofereixen les feines lligades al sector turístic.
La manca d'ingressos o sous baixos pot generar situacions de pobresa.
Dificultats per a la conciliació familiar/laboral de les famílies joves amb fills.

Oportunitats

Els programes lligats a Garantia Juvenil que ofereixen noves possibilitats als joves + bonificacions a les empreses per a la contractació de joves.
Aproximació a les ofertes laborals a través de la tècnica de joventut i el dinamitzador.
La llar d'infants pot facilitar la conciliació familiar/laboral d'algunes famílies.
Existència de diferents recursos a nivell comarcal on poder derivar els joves.

OCI, CULTURA I LLEURE

Debilitats

Presència d'oci poc saludable: consum de tòxics relacionat amb l'oci.
Augment de les conductes de risc.
No hi ha oferta d'oci nocturn al municipi. Per poder-ne gaudir han de fer servir el transport particular i sortir del poble.
Excés d'oci virtual, sedentarisme i oci individual vinculat a les xarxes socials.

Fortaleses

Entitats socioculturals actives que organitzen activitats al municipi.
Programació rica, variada i periòdica des de les entitats i el consistori.
Implicació d'alguns joves en l'organització d'activitats.
Suport per part de la tècnica de joventut, la dinamitzadora i l'Ajuntament a les iniciatives dels joves per organitzar accions al municipi.
Organització de casals de lleure infantils i juvenils.
Accés a la programació comarcal de l'Oficina Jove de l'Alt Empordà.
Cessió d'espais municipals a les entitats per a fer-hi activitats.
Zones esportives municipals (pistes, skatepark)

Amenaces

La relació que estableixen alguns joves entre oci i tòxics.
Haver de cercar oferta d'oci nocturn fora pot facilitar el risc d'accidents, sobretot si no es controlen les conductes de risc.
El consum desmesurat d'alguns joves en els actes festius.
La manca d'oferta d'oci d'interès pels joves.

Oportunitats

La pràctica de l'esport com a activitat d'oci saludable.
Els joves que participen en l'organització d'activitats.
La voluntat política per trobar solucions.
Donar als joves representativitat en les activitats culturals que s'ofereixen al municipi potencia la participació i genera més accions culturals.
Utilitzar espais i equipaments municipals per a fer activitats.
Xarxes socials com a eines de difusió de la cultura, l'oci i el lleure.
L'Espai Jove com a potenciador de la cultura, el lleure, la participació i la cohesió.

PARTICIPACIÓ I ASSOCIACIONISME

Debilitats

Falta de coneixement de les vies de participació
Alguns joves viuen en la immediatesa i la cultura del "dit i fet" que dificulta el desenvolupament d'hàbits de planificació
Poca cultura democràtica a tots els nivells.

Fortaleses

Suport per part de l'Ajuntament i altres organismes cap a l'associacionisme i la participació: subvencions, recolzament humà i logístic...
Teixit associatiu actiu i participatiu.
Grup de joves adolescents amb ganes de participar.
Predisposició i implicació del dinamitzador i la tècnica per a impulsar processos participatius entre els joves.
L'Espai Jove potencia la participació i la cohesió.

Amenaces

Falta d'implicació d'alguns joves.
Perill de crear expectatives que no es compleixen o bé perill de deixar passar una oportunitat per a la participació si no s'actua amb rapidesa.
Riscos en les relacions i ús de les xarxes socials per mal ús.
L'individualisme de la societat en general.

Oportunitats

Les TIC com a oportunitat per a dinamitzar la participació, agilitzar l'organització, motivar nous joves i nous projectes...
La participació a la vida pública i en l'organització d'activitats els fa més visibles, més implicats i fomenta l'adquisició d'habilitats organitzatives.
El suport i la predisposició de l'Ajuntament.
Potenciar l'esport com a forma de participació.
L'Espai Jove i la figura del dinamitzador com a espai i agent afavoridors de la participació i la cohesió.

SALUT

Debilitats

Alguns joves associen oci i activitats poc saludables.
 Es coneixen casos de consum de tòxics.
 Manca d'habilitats i/o recursos per a la gestió emocional en alguns joves.
 Famílies desorientades, desbordades o desinformades.
 Manca d'informació en relació a la Salut Sexual o mal ús en l'allau d'informació que poden trobar per internet.
 Augment d'hàbits poc saludables (sedentarisme, menjars ràpids i poc equilibrats...)
 Micro-masclismes instaurats i normalitzats.

Fortaleses

Entitats esportives que promocien un oci sa.
 L'Espai Jove i el programa de dinamització com a preventiu de conductes de risc.
 Fàcil accés dels joves a la informació sobre salut.
 Programa de Salut Comarcal des del que es poden oferir diferents recursos.
 Treball en xarxa dels diferents agents implicats.
 Pavelló que potencia l'adquisició d'hàbits saludables a través de la pràctica de l'esport i l'activitat física.
 Zones esportives municipals.

Amenaces

Detecció de conductes de risc i hàbits poc saludables entre alguns joves.
 Conductes masclistes tant en noies com en nois.
 Ús del vehicle particular per accedir a l'oci que pot comportar accidents si no es minimitzen els riscos.
 Sensació d'invulnerabilitat de la majoria dels joves.
 Pobresa generada per la situació de crisi, la precarietat laboral... que pot generar problemes relacionats amb la salut.

Oportunitats

Salut entesa de manera holística i que es treballa en tots els programes Juvenils.
 L'Espai Jove com a promotor de la salut i l'activitat física per a prevenir conductes de risc.
 Joves esportistes que no consumeixen i poden esdevenir líders del grup d'iguals.
 Aprofitament dels recursos que ofereixen altres institucions.
 Informació en temes de salut a través de les xarxes socials tant als joves com a les famílies.
 Voluntat política per trobar solucions a les problemàtiques detectades.
 Aprofitar els serveis existents per a detectar possibles problemes de salut.

HABITATGE

Debilitats

Dificultats per emancipar-se i accedir a un habitatge digne.
Els preus de compra i lloguer sovint són inaccessibles.
Els sous baixos, la precarietat laboral, l'atur... no faciliten l'emancipació.
Manca d'habitatges de protecció oficial per a joves.
Manca d'informació sobre les diferents possibilitats de tinença d'habitatge.

Fortaleses

El programa d'informació.
La voluntat manifesta d'alguns joves de quedar-se a viure al municipi.

Amenaces

Els joves troben més possibilitat de lloguer a municipis més grans.
El preu de l'habitatge tant de lloguer com de compra.
Es joves cada vegada es poden emancipar més tard.
La desaparició de les ajudes en matèria d'habitatge per a joves (RBE).

Oportunitats

El suport del projecte de joventut (informació i assessorament).
La llar d'infants, l'escola i la facilitat de transport cap a l'institut poden facilitar que les famílies joves es vulguin quedar a viure al municipi.
El treball interdepartamental amb l'àrea d'habitatge del Consell Comarcal de l'Alt Empordà.